

아름다운재단 '다음'을 찾아가는 여정

아름다운재단 정책기획실 안효미



여정의 시작



2000년 창립 / 구성원의 변화 / 환경변화

아름다운재단다음

아름다운재단다운거 맞아?

우리는 무슨 일을 하는 곳이지? / 어떤 역할을 해야하지?

우리는 같은 방향을 바라보며 가고 있어?



여정을 함께 한 사람들



New

+

ViSion

MiSSion

+

Ozero

새로운

목표 가치관

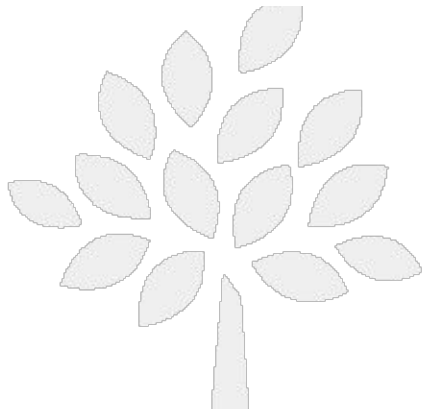
사명

Newsion을 만들어낼

우리 모두

아름다운재단 이사회와 사무국이
함께 결정을 내리는 공동거버넌스 구성

구성원 참여방식(bottom up)으로 진행
아름다운재단 구성원 모두



우리의 여정

* 2021년 7월부터 시작

01 미션비전

구성원(사무국&이사회) 참여 함께 미션비전 논의결정

- : 구성원들이 심리적 안정감을 느끼며 논의할 수 있도록 개인 > 소그룹 > 전사단계로 나누어 진행
- : 기타없는설문, 그룹논의(아름다운재단 다음장을 위한 인터미션타임), 미션비전워크숍

02 핵심가치 /인재상

창립선언문 등 기초자료 검토부터 구성원의견수렴 등을 진행하여 재정비

- : 핵심가치가 조직의 지향을 담고, 의사결정기준과 일하는 방식이 될 수 있도록 구성
- : 구성원설문, 심층논의(팀국장, 뉴선제로), 전문가 자문, 전사 공유 및 피드백

03 전략 /내재화

조직정체성 기반 전략수립 및 실행을 위한 프로세스 마련

- : 구성원의견수렴, 팀국장논의, 중기전략수립(정책결정단위)
- 제반시스템(제도 등) 정비 등



- Q1 10년 후에도 아름다운재단 필요할까요?
- Q2 과업 수행 중 가치갈등을 경험한적 있나요?
- Q3 아름다운재단에서 일하게 하는 가슴뛰는 이유가 있나요?

기타없는설문
Yes or No

재단의 존재이유(역할), 핵심가치(가치갈등경험), 차별점(동기부여요소)에 대한 구성원들의 생각을 확인

💡 가상의 동료가 질문(카드뉴스형태)
1주에 1개의 질문을 던져서
각자 이에 대한 의견을 정리할 수 있도록 진행

미션비전

그룹논의(아름다운재단 다음장을 위한 인터미션타임)



재단의 존재이유(미션)에 대한
구성원들의 인식 심층 확인
:내외부환경/이해관계자/존재이유(지켜야할것,
규명해야할것,우리다움)에 대해
논의를 하여 각 그룹별로 미션문 완성

💡 안전하고 편안하게 논의할 수 있도록
5인내외의 소그룹을 구성
뉴선제로사무국위원이 퍼실리테이터 역할

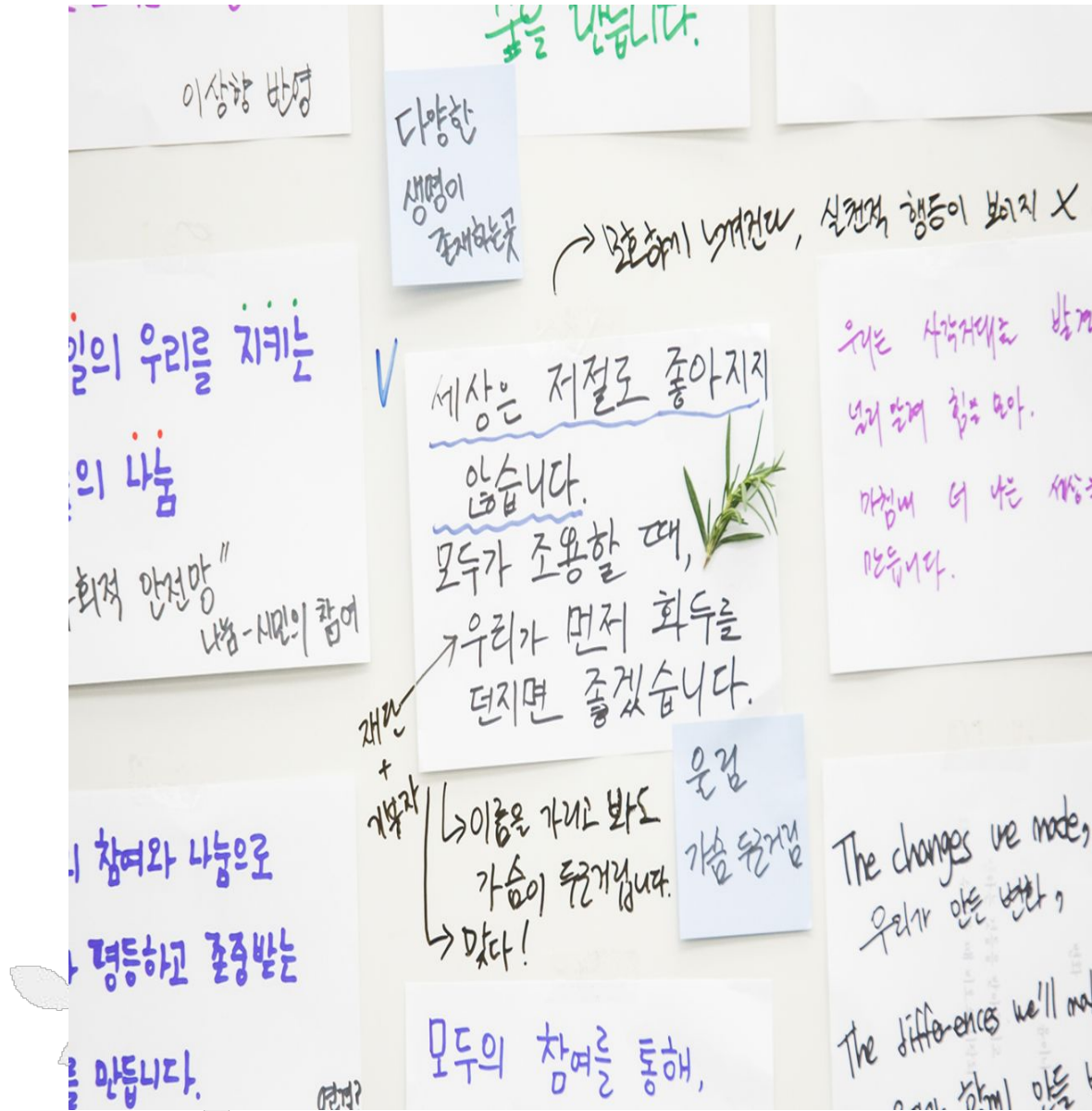
미션비전

전사워크숍(아름다운재단스러움에서 다음으로)



모든 구성원이 참여하여
아름다운재단의 미션, 비전
논의 및 합의

💡 그룹별 논의, 각 그룹별 논의결과 탐색,
발전보완, 반복논의를 통해 만장일치제
(1명이라도 반대하면 채택할 수 없음)를 통해
최종합의하는 방식으로 진행



세련된 문장보다는 구성원들의 가슴을 뛰게하는

소수의 전문가그룹이 아닌
구성원 모두가 참여하여
함께 만드는 미션비전

미션

모두를 위한 변화
변화를 만드는 연결

비전

세상은 저절로 좋아지지 않습니다.
우리가 먼저 변화를 시작하겠습니다.

다양한 사회문제해결을 위해 시민들의 참여와 나눔을 잇는
도전하는 재단이 되겠습니다.



핵심가치&인재상

모두를 위한
변화를 위한
연결

조직의 지향을 담고, 의사결정기준과 일하는 방식으로 실행될 수 있도록
창립선언문 등 기초자료 검토부터 구성원의견수렴 등을 진행하여 '핵심가치' 재정비
핵심가치에 부합하게 일하고 행동하는 사람인 '인재상' 수립

💡 주요고려사항

조직의 지향

조직의 미션비전을 달성하기 위해서, 조직이 지향하는 모습이 되기 위해 필요한 가치,신념은 무엇인가?

의사결정 기준

기존의 핵심가치를 구성원들이 어떻게 이해하고 활용하는가? 핵심가치가 의사결정의 기준이 되기 위해서 필요한 것은 무엇인가?

행동양식/조직문화

핵심가치 기반 구성원들은 어떤 태도, 행동양식을 가져야 하는가? 지향하는 조직문화는 무엇인가?

구성/ 표현

&

그리고 어떻게 구성/표현되어야 실제 조직의 의사결정기준, 구성원들의 일하는 방식으로 실행될 수 있을까?

 세상을 더 나은 곳으로 바꾸는 사람

 새로운 방식을 두려워 하지 않고,
경험을 통해 성장하는 사람



 소수자의 편에 서,
사회변화를 만드는 사람

 혼자 보다는 함께 일하며
타인의 성장에 기여하는 사람

 바르게 성장하기 위해
원칙을 준수하는 사람

💡 구성원 참여를 위한 커뮤니케이션 / 이벤트

모두를 위한
변화를 위한
변화를 만드는 연결

뉴선제로 소식: 바로 전해드립니다.

뉴선제로 소소한 고민부터 의견이 필요한 중요한 소식까지 꾸준히 공유드릴게요!!
 뉴선제로 소식에 대한 생각을 댓글로 전해주세요.
 의견이 더 많이 필요한 글은 의견요청 표시를 달아주세요!!

88 태그보기 88 사진보기 88 제목보기 1 more...

👉 뉴선제로 소식

<p>허술하지만 아름다운주간 3단 편영화시사</p> <p>소소한이야기 이벤트종류</p> <p>함께읽기</p>	<p>허술하지만 아름다운주간 3제 로툰</p> <p>소소한이야기</p> <p>함께읽기</p>	<p>허술하지만 아름다운주간 3 정제성탐구영역</p> <p>답변도착 소소한이야기 이벤트종류</p> <p>함께읽기 확인필요</p>
<p>핵심가지 해례편</p> <p>논의내용 결정사항</p> <p>핀북 확인필요 함께읽기</p>	<p>**진행상황 한눈에 보여드립니다</p> <p>소소한이야기</p> <p>함께읽기</p>	<p>[핵심가지/ 일하는 방법 찾기]</p> <p>내일엔! 내일은!! 내일로!!!</p> <p>논의내용</p> <p>의견요청 확인필요 핀북</p>
<p>혼자서는 갈 수 없는 길</p> <p>[아스.대] 혼자서는 갈 수 없는 길 투겨더</p> <p>결정사항 논의내용</p> <p>확인필요</p>	<p>아름다운재단</p> <p>[당선작 발표] 아름다운신춘 문예</p> <p>이벤트종류 소소한이야기</p> <p>함께읽기</p>	<p>소미더미션, 아름다운재단 미션찾기 논의과정</p> <p>논의내용 결정사항</p> <p>핀북 의견요청 확인필요</p>

노선 <뉴선제로 소식 바로 전해드립니다>운영

‘제로’라는 부캐가 커뮤니케이션
 조직정체성 정비과정 및 결과에 대한
 상세기록 콘텐츠
 회의록 공개 / 핫라인 운영 등 쌍방소통창구

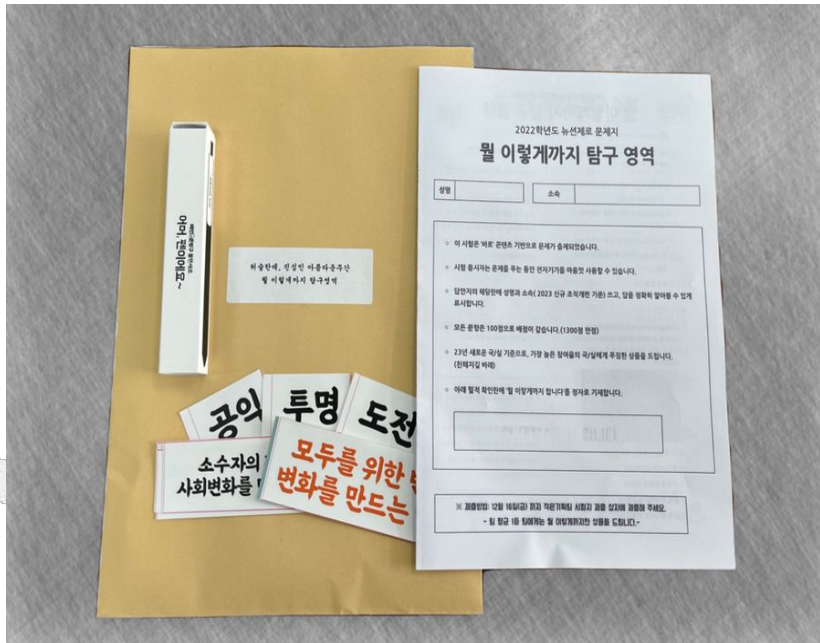


장원금제
아름다운신춘문예
뉴선제로배

모두를 위한
변화를 위한
변화를 만드는
연결

조직정체성 수립과정 및 결과
리마인드를 위한 전시 및 이벤트

재미요소를 넣은 이벤트
(아름다운신춘문예, 월이렇게까지탐구영역)
논의 내용 및 수립과정을 한눈에 볼 수 있는 전시
(쇼미더미션,제로展)





모두 함께 만든 조직정체성임을

알리고 축하하는 이벤트

정체성 수립과정을 담은 영상
‘아름다운재단스러움에서 다음으로’ 상영
및 정체성 수립완료를
축하하는 이벤트(시사회)

미션비어내재화 시사회
아름다운재단 스투움에서 다음으로

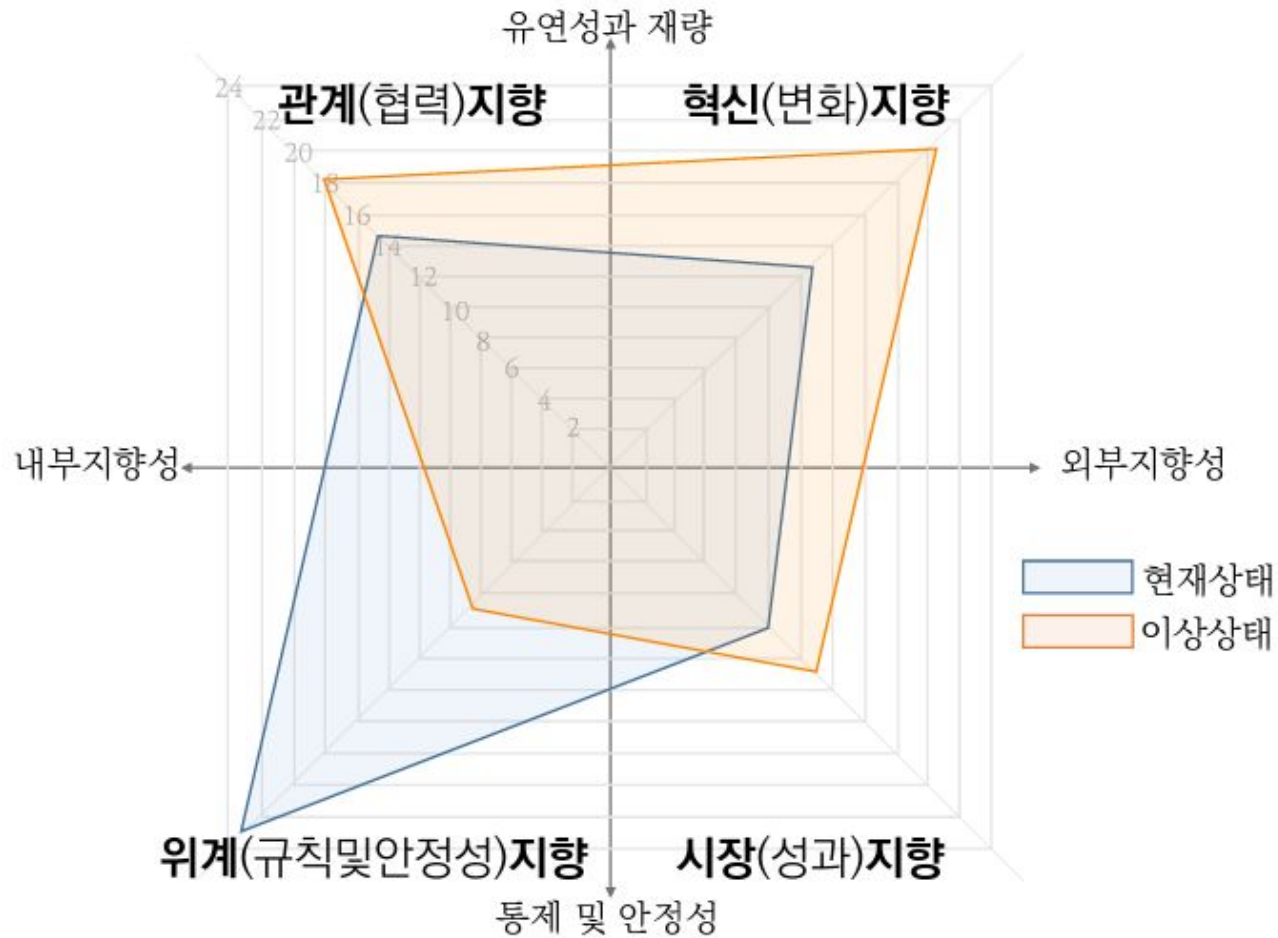


**조직정체성 수립과정과
결과를 담은 컬처덱 제작**

**조직문화의 중심인 조직정체성을
구성원 모두가 같은 관점에서 해석
이를 바탕으로 일하고 행동할 수 있는
일종의 지침서**



아직 끝나지 않은 여정 : 내재화



Fit or Non Fit

좋은 조직문화란 결국 나와 fit한 문화

나의 가치관이 행동과 일치하는지

나의 일하는 방식이 우리의 문화와 맞는지

우리의 조직문화를 지키고 확산하는 사람이

좋은 평가를 받고 리더로 세워지는지 등..

존재이유/목적
Why we exist

미션
모두를 위한 변화, 변화를 만드는 연결

목표/방향
Where we want to go

비전
세상은 저절로 좋아지지 않습니다. 우리가 먼저 변화를 시작하겠습니다. 다양한 사회문제해결을 위해 시민참여와 나눔을 잇는 도전하는 재단이 되겠습니다.

달성방법
How to get there

핵심가치
공익 / 도전 / 포용 / 협력 / 투명

전략 / 사업

조직 인적자원, 제반시스템

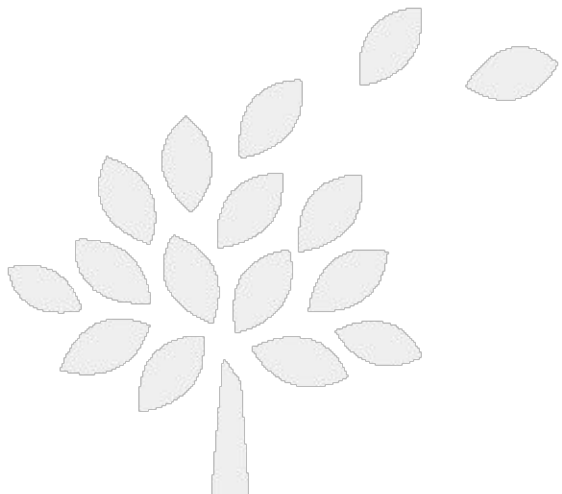
우리 조직은
어떤 목적을 이루기 위해
어떤 사람들이 모여
어떻게 상호작용하고 일을 하며
나아갈까를 정비하는 것이 필요

실제 일, 경험을 통해
지속적으로 점검/내재화

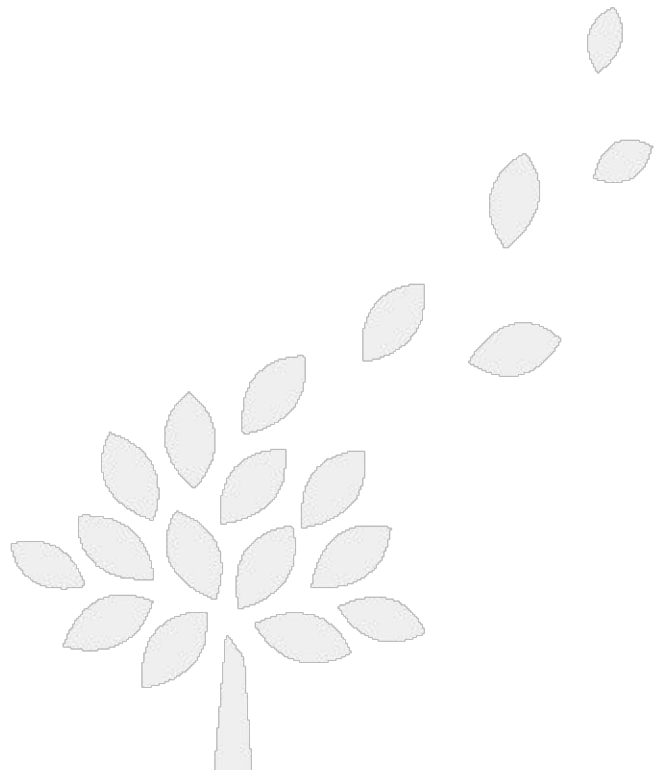
“나쁜 질문을 던지면 아무리 좋은 답을 찾아낸다고 해도
우리는 그다지 멀리 갈 수 없을지 모릅니다.

그러나 **좋은 질문**을 던지면 비록 끝내 답을 찾아내지 못한다 해도
답을 찾는 과정 중에 이미 꽤 멀리까지 가 있게 될 것입니다.”

- 신형철 문학평론가



함께 일하는 마음



***조직문화(Organizational Culture):**

조직행동에서 주요하게 다루고 있는 개념으로 개인과 집단 그리고 조직의 태도와 행동에 영향을 주는 공유된 가치와 규범을 의미

더 나은 세상을 위해
끊임없이 도전하는 사람들



아름다운재단 미래비전워크숍

아름다운재단 스러움에서 다음으로

일시 | 2022년 3월 14일~15일

주관 | Newsion0

아름다운재단 The Beautiful Foundation 세상을 작은 변화