



아름다운재단
The Beautiful Foundation



기빙코리아
Giving Korea

2019 Giving Korea 조사결과

비영리 조직 최고관리자 분석 1990~2018

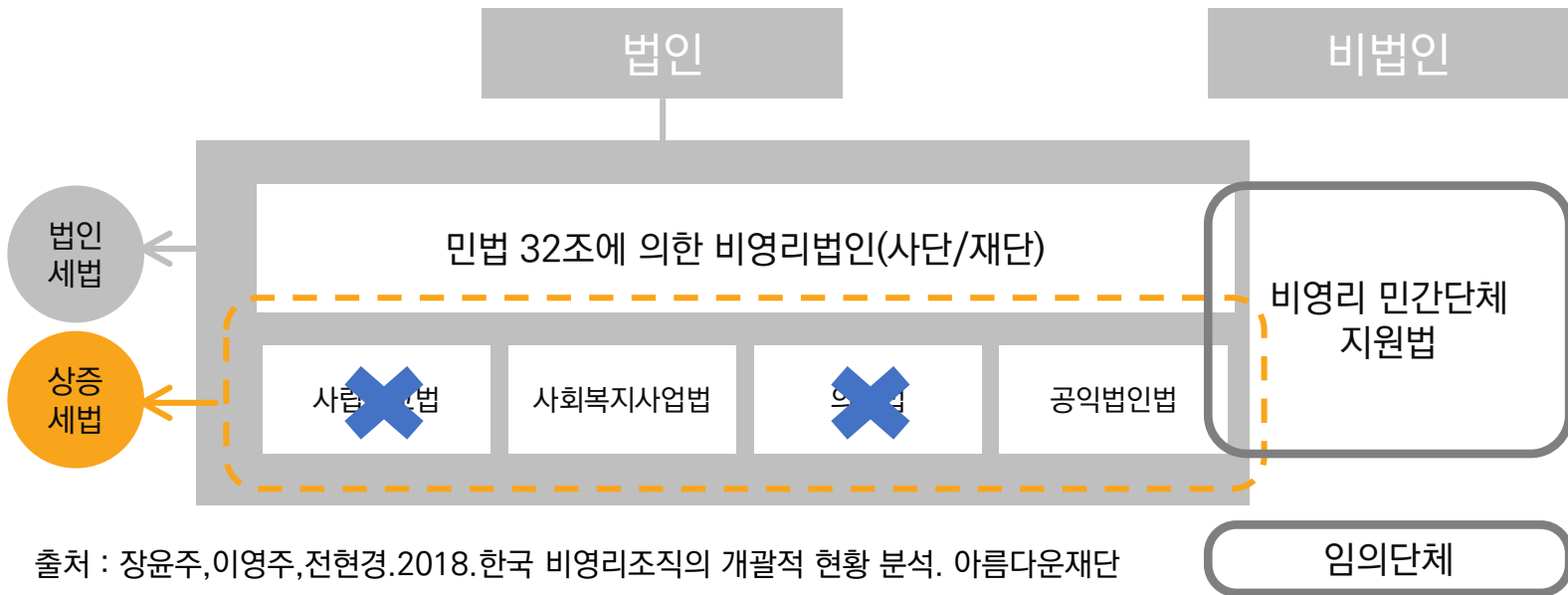
장윤주

아름다운재단
연구사업팀

연구개요

비영리 조직이란 ?

- 비영리 조직은 크게 법인과 비법으로 구분됨.
- 설립근거법은 민법, 공익법인법, 사립학교법, 사회복지사업법, 의료법, 문화예술진흥법 등이 있으며, 상증세법과 법인세법에서 규정하는 범위가 다름.
- 본 조사에서는 상증세법상 국체청 공시를 의무적으로 해야하는 자산5억원, 모금액 3억원 이상 조직 중 사립학교법(학교), 의료법(병원), 사회복지사업법에 의해 설립된 곳 중 어린이집, 요양원과 같은 시설운영법인, 종교단체, 직업전문학교를 제외함.



- 🍷 The Center for Effective Philanthropy 는 미국의 100대 재단의 CEO 출신을 조사함
- 🍷 한국의 비영리 조직 CEO는 누구? 어디에서 왔는가?



THE CENTER
FOR EFFECTIVE
PHILANTHROPY

Who runs the big foundations? A look at the leadership of the largest 100 foundations

	2012	2015
CEOs promoted internally	25	21
CEOs from another foundation	9	7
CEOs from the nonprofit sector	10	14
CEOs previously in academia	14	14
CEOs previously in business	17	17
CEOs from another field outside philanthropy	20	15
CEOs categorized as "other"	1	4
Could not be categorized	4	8

연구대상 및 방법

1. 조사대상

- 2017년 국세청 공시자료 중 자산, 수입, 모금액 순위 각각 2,000위 조직 추출 후 중복 제거한 3,707개의 조직.
- 이 중 기빙코리아 2019 설문에 응답한 조직과 2017년 모금액 상위 22개 기관을 포함한 **292개 조직** 을 대상으로 함.
- 대상 조직에서 1990년~2018년 재직한 최고관리자 **646명**의 성별, 출생년도, 학력, 재임기간, 내부승진여부, 경력(정부, 영리, 비영리)을 조사

2. 조사방법

- 해당기관의 웹사이트, 연차보고서, 국세청공시자료, 기사검색을 통해 최고관리자 성명 확인 후, 네이버 인물검색으로 해당 정보 취합. 확인이 되지 않을 경우 기관에 전화문의 병행
- 연중 2인 이상 역임한 경우 전임자를 당해 년도, 후임자를 익년으로 표기
- 1년 이하 재임은 임기 카운팅에서 제외

조사 대상 기관은 어디?

사회복지공동모금회
대한적십자사
월드비전
굿네이버스
초록우산 어린이재단
유니세프
밀알복지재단
세이브더칠드런
홀트아동복지회
재단법인 환경재단
한국컴패션
사회복지법인모나카재단
(사)한국국제기아대책기구
재단법인 아름다운가게
시청자미디어재단
사단법인 아이들과 미래재단
(재)전라북도호랑이관광재단
굿파플 인터내셔널
사회복지법인 임마누엘복지재단
사단법인 김영삼 민주센터
사회복지법인 갈리회 태화복지재단
사회복지법인 윤경복재단
(복지) 한국재활재단
승가원
한국한센복지협회
재단법인창원문화재단
사단법인더불어하나회
재단법인 엄홍길후원재단
플랜한국위원회
한국해비타트
부스리기사사랑나눔회
국경없는의사회
(사) 늘푸름
푸르메재단
사단법인 국제개발협력민간협의회
옥스팜코리아
아름다운재단
사단법인 한국 마이크로크레딧 신나는 조합
재단법인 아산나눔재단
재단법인 바보의나눔
(재)함께일하는재단
(재)한국백혈병어린이재단
재단법인 천안문화재단
사회복지법인 동산복지재단
서울특별시사회복지협의회
사단법인 희망의 러브하우스
(재)양양군인재육성장학회 (당연직)
(재)화북복지재단
사회복지법인 봉화하늘
사단법인 더나은세상

재단법인장보고장학회 (완도, 당연직)
사회복지법인 대구광역시사회복지협의회
(재)한국다이어 나눔재단
(재)부안군나눔미군농장학재단
(재)한국로타리장학문화재단
재단법인 김포복지재단
(재)평창장학회 (당연직)
사회복지법인 할렐루야복지재단
사회복지법인 청암재단
(복)한국심장재단
사회복지법인 열매나눔재단
재단법인 안성시민장학회
사단법인 라이프오브더칠드런
재단법인울산행복한학교
사단법인 다사랑공동체
(사)한국장애인정보화협회
사회복지법인 광명복지재단
(재)자동차노련장학재단
사회복지법인 대한불교계종종도회복지재단
사회복지법인작은마을복지재단
재단법인 하나금융나눔재단
재단법인 한빛누리
재단법인대우평장학회 (수원, 총동문회 출현)
사회복지법인더불어복지재단
(재단법인)진주문화예술재단
(재)더작은재단
(사)한국장애인재활협회
(사)한국장애인복지시설협회
사회적협동조합 감사나눔돌봄센터
재단법인 케이디비나눔재단
재단법인 한국여성재단
(사)안전생활실천시민연합
의료법인연화의료재단
(복)길보른재단
(재)아름다운커피
사단법인 그린라이트
재단법인 아산문화재단
(재)신일문화재단
(복) 영서복지재단
사회복지법인풍악복지재단
재단법인 케이에스디나눔재단
(KSD Foundation)
사회복지법인 함께 걷는 아이들
사단법인 소시열 인터프라이즈 네트워크
사회복지법인 고금재단
사단법인 월드 투게더
사회복지법인 우상복지재단
재단법인 건설산업사회공헌재단
(재)한국예술종합학교발전재단
재단법인 중소기업사랑나눔재단
(사)충능의료지원재단

(사)로터스월드
환경운동연합
사단법인 제이에이코리아
사단법인 푸른아시아
(재)홍원문화재단
(사)생명의술 국민운동
재단법인 교보교육재단
(사단법인)글로벌케어
사회복지법인중흥구사회복지협의회
(사)대한에이즈예방협회
재단법인홍성사랑장학회 (당연직)
재단법인 심헌문화재단
사회복지법인 에스피씨행복한재단
사회복지법인 분당우리복지재단
(재)한국문화재단
사회복지법인 시흥시1%복지재단
사단법인 한국희망재단
(사)청소년평화꽃네트워크
사회복지법인 나사함복지재단
재단법인 화순장학회 (화순, 당연직)
사단법인 올라키즈
재단법인 고려인의 꿈
서울시장애인복지시설협회
(재)동대문 미래재단
재단법인 스마트교통복지재단
사회복지법인 한국지엄한마음재단
(재)카이트창업가재단
사회복지법인충북사회봉사회
(사)한국지적발달장애인복지협회
(재) 월곡주얼리산업진흥재단
재단법인 달성복지재단
사단법인 비전케어
사회복지법인 한국선의복지재단
사교육걱정없는세상
사회복지법인인성영재단
(사)부산시민재단
사회복지법인 한기장복지재단
사회복지법인 을화복지재단
재단법인 넥센월석문화재단
재단법인 태진문화재단
사단법인 여명
사단법인한국장애인직업재활시설협회
재단법인인제군장학회 (인제, 당연직)
재단법인 영천시장학회 (영천, 이사 중 선임)
(재)일우재단
사단법인 해피기버
(재)한밭대학교화물문화연구재단
사회복지법인 한국발복지단
(재)한국소아암재단

사단법인 열매나눔인터내셔널
(재)호국장학재단
재단법인 송암문화재단
재단법인 기쁨나눔
사단법인 인천시민재단
(재)송원문화재단
(재)서울그린트러스트
재단법인 유원골프재단
재단법인 가톨릭아동청소년재단
(재)엘트웰민초장학재단
재단법인 기계산업발전성장진흥재단
사단법인 아시아교류협회
(사)리빙핸즈
(재) 파라다이스복지재단
사단법인 북한인권시민연합
(사)우리겨레하나되기운동본부
(사)공동육아와공동체교육
재단법인보은군민장학회 (보은, 당연직)
사단법인 제주 올레
재단법인 공익인권법재단 공감
사단법인 올바로트
(사)한국여성민우회
재단법인 한국세무사회공익재단
사단법인 캠프
사단법인 대전광역시자원봉사연합회
재단법인 한세에스24문화재단
(사단법인) 지구촌우호개발연대
사단법인 세상을 품은 아이들
(사)아드라코리아 (국제구호)
사단법인 아시아위민브릿지 두런두런
사회복지법인 한림화성재단
(사)민주연론시민연합
재단법인 문주장학재단
재단법인인학산문화재단
(사)एको맘코리아
사회복지법인 성림복지재단
사회복지법인 평화재단
사단법인 벚
사단법인 광주광역시북구장애인복지회
사회복지법인 신앙애복지재단
사단법인 사랑의연탄나눔운동
재단법인 구원(九元) 장학재단
재단법인 두울장학재단
(재)동아꿈나무재단
사단법인생복복지재단
사단법인맑고향기롭게
사단법인 청소년과나란히
재단법인 중외학술복지재단
사단법인 드림

(재)세아해암학술장학재단
사회복지법인 한마음국제복지재단
사단법인 지니
사단법인 더 라이트 핸드(The Right Hands)
(사)국제옥수수재단
사회복지법인 세명재단
사단법인 나눔재단 월드채널
(사)어린이여객동무
사단법인장경리더
사단법인 만사소년
사회복지법인경남사회복지협의회
사단법인대전법죄피해자지원센터
대림수암장학문화재단
(재)화성장학문화재단
사단법인 로즈클럽인터내셔널
사단법인 미래희망기구
사단법인 확산나눔재단
사단법인 미래복지경영
재단법인 한국가이드스타
(재)완도군 행복복지재단
사단법인 광주전남법죄피해자 지원센터
(사)국제아동돕기연합
사단법인 새롭고나된조국을위한모임
재단법인 시민공익재단
(재단)정춘장학재단 (김천, 당연직)
사단법인 생태지평
재단법인 지속가능경영재단
사단법인 캔 파운데이션
(재)성천문화재단
(사)남북나눔
사단법인 청소년의 꿈
재단법인 건산장학재단
재단법인 호준장학회
사단법인 아로크
(재)귀뚜라미문화재단
재단법인 2월18일전문화재단
사단법인 빅드림
재단법인 정림건축문화재단
재단법인 곡천 김정식 문화재단
사단법인 장아람재단
사회복지법인하트드재단
재단법인 디코리아
사단법인 정다우리
사단법인재산장학문화재단
재단법인 이지웰가족복지재단
사단법인 진주사랑의 집

(재)동일문화장학재단
사단법인전국국어교사모임
한배평화재단
(사)국경없는 교육가회
사회복지법인이웃사랑실천회
재단법인 행복함께 나누는 재단
사회복지법인 천주교청주교구사회복지회
광주환경운동연합
재단법인)유영국미술문화재단
(사)평화캠프
(재)용북장학회
(재)에스엘서봉재단
(재)학목장학문화재단
새오름스피스
사단법인 함께하는 인천사람들
재단법인 꿈나무가꾸기명정장학재단
(복)기독교대한성결교회사회사업유지재단
사단법인 위드헤브론
사회복지법인 세종중앙
사단법인 나누는 사람들
사회복지법인 한추복지재단
재단법인애경복지재단
사단법인 서울사회적경제네트워크
재단법인 한살림재단
사단법인 민족민주열사희생자추모(기념)단체연대 회의
(재)우당장학회
재단법인 천정
재단법인 일문과학기술재단
(사)시각장애인여성회
재단법인 예성드림장학회
광주효성청소년문화재단
재단법인은천장학회
사회복지법인 케이티앤지복지재단
재단법인 은행나무 청소년성장학재단
(재단)한우숙재단
(재)에이제이장학재단(AJ장학재단)
재단법인우원장학문화재단
재단법인 동원과학기술장학회
재단법인 경동장학재단
사단법인 글로벌한상드림
재단법인 다슬동지 복지재단
재단법인 부산광역시대중교통시민기금
재단법인 우신장학술재단
(재단)취암장학재단
재단법인통진장학재단
재단법인 우석장학회
사회복지법인 삼선복지재단

비영리 조직 최고관리자는 누구?



불리는 이름



(이사장)
이사회



(최고관리자)
사무국

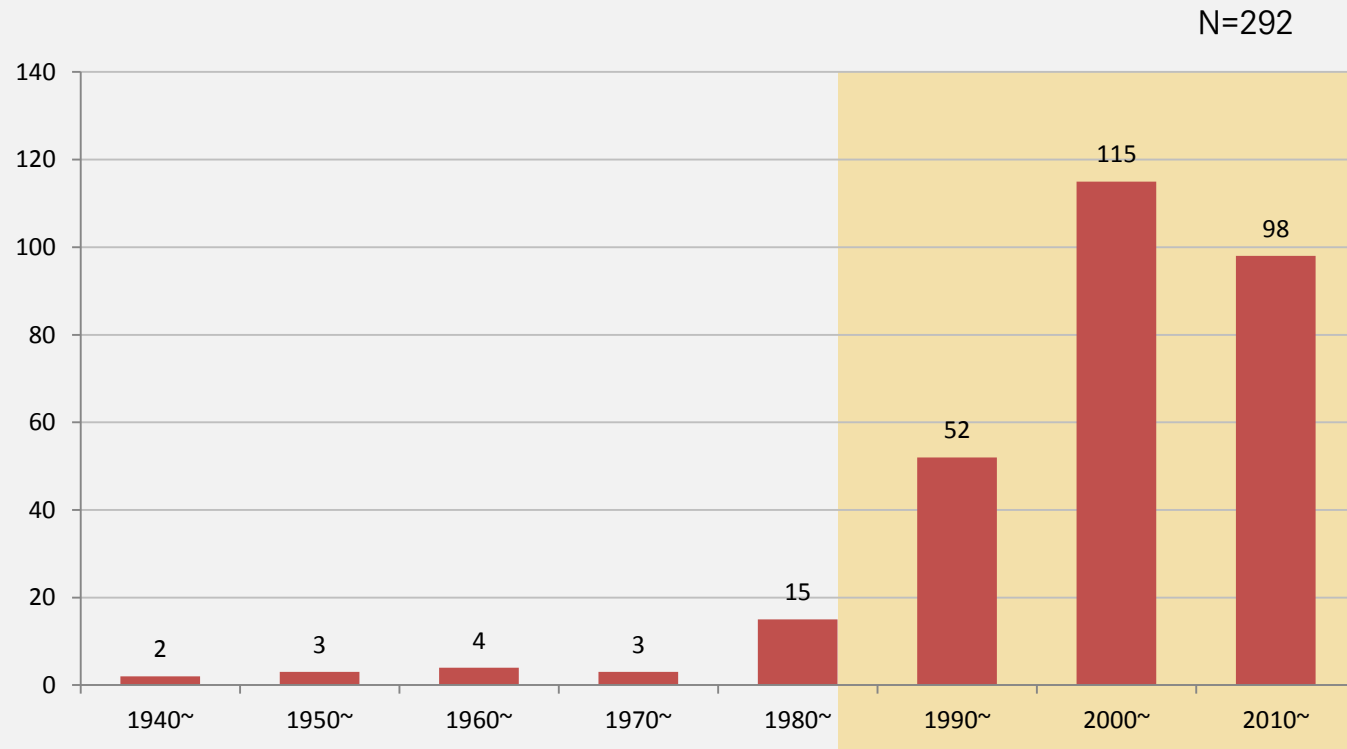
사무처장
사무국장
사무총장
상임이사
대표
공동대표
이사
이사장
본부장/이사

대표/이사
상임대표
실행위원장
총괄국장
회장
회장/이사장
상무이사
전무이사

조직

조사결과 : 연도별 설립 분포

- 🍷 조사대상의 설립 분포는 1980년대 이후 증가추세.
- 🍷 최고 1948년~ 2017년 설립

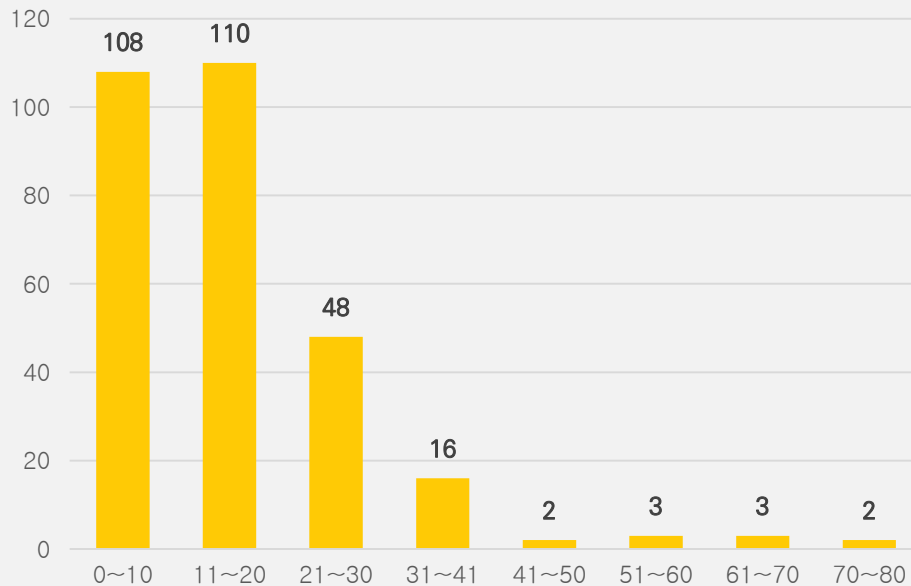


〈표 1〉 연도별 조직 설립 분포

조사결과 : 조직 연령 분포

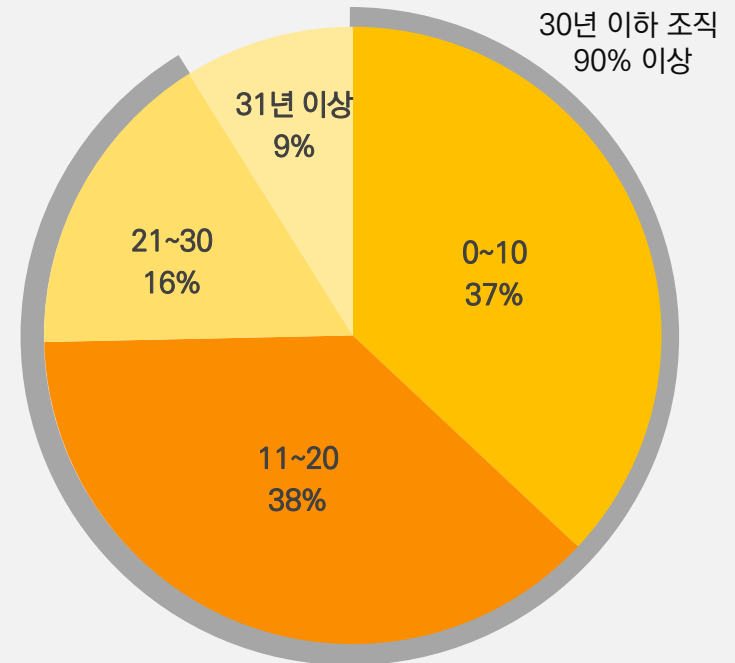
- 🍷 조직연령 최저 2, 최고 71, 평균연령 16.
- 🍷 10년 이하가 37%, 11년~20년 38%로 거의 유사한 비율
- 🍷 20년 이하 설립 조직이 75%, 30년 이하 조직이 90% 이상.

N = 292



〈표2〉 조직 연령 분포 1

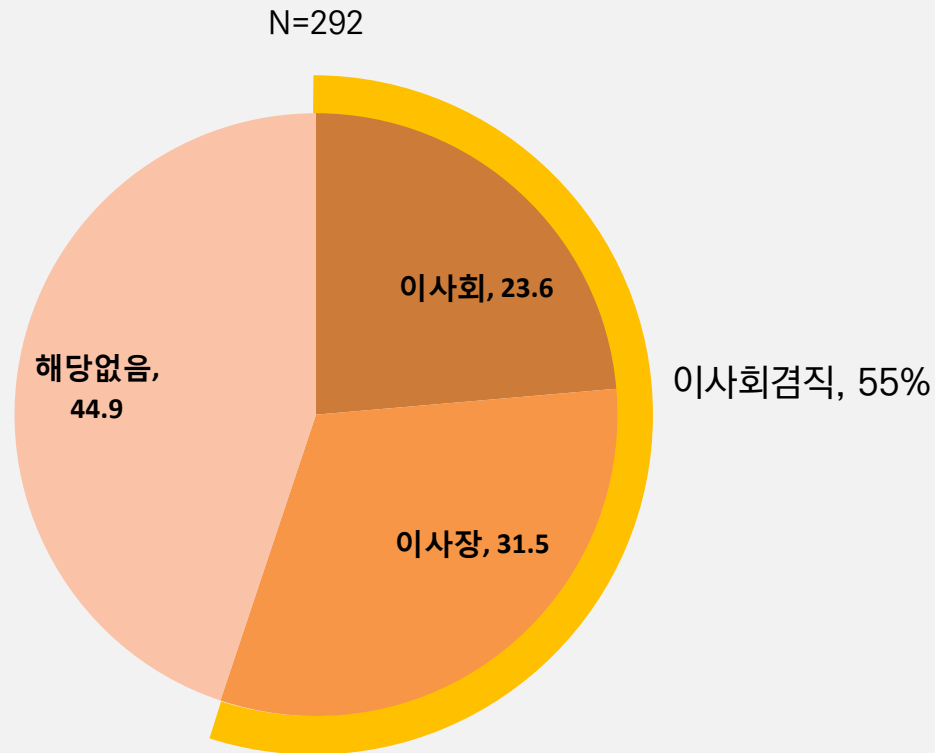
N = 292



〈표3〉 조직 연령 분포 2

조사결과 : 이사회 겸직 여부

- 이사회 겸직 23.6%, 이사장 겸직은 31.5%로 55%가 이사회를 겸직하고 있음
- 이사장 겸직은 특히 복지재단, 문화재단에서 관찰됨

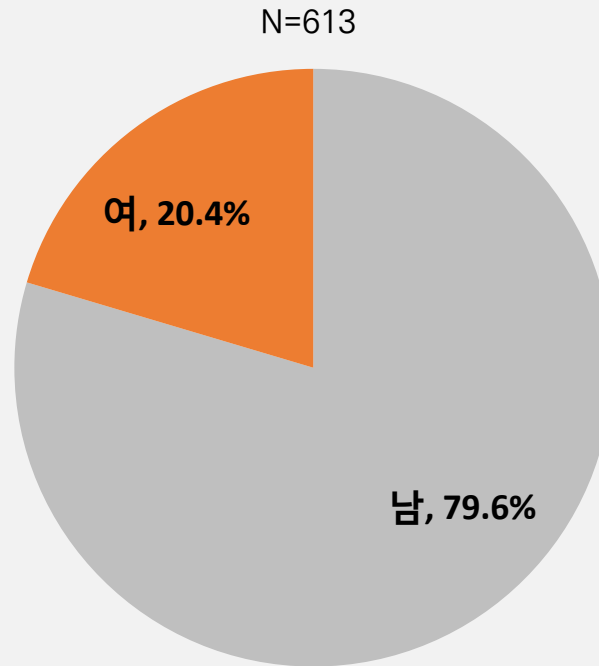


〈표 4〉 이사회 겸직여부

최고관리자

조사결과: 성별

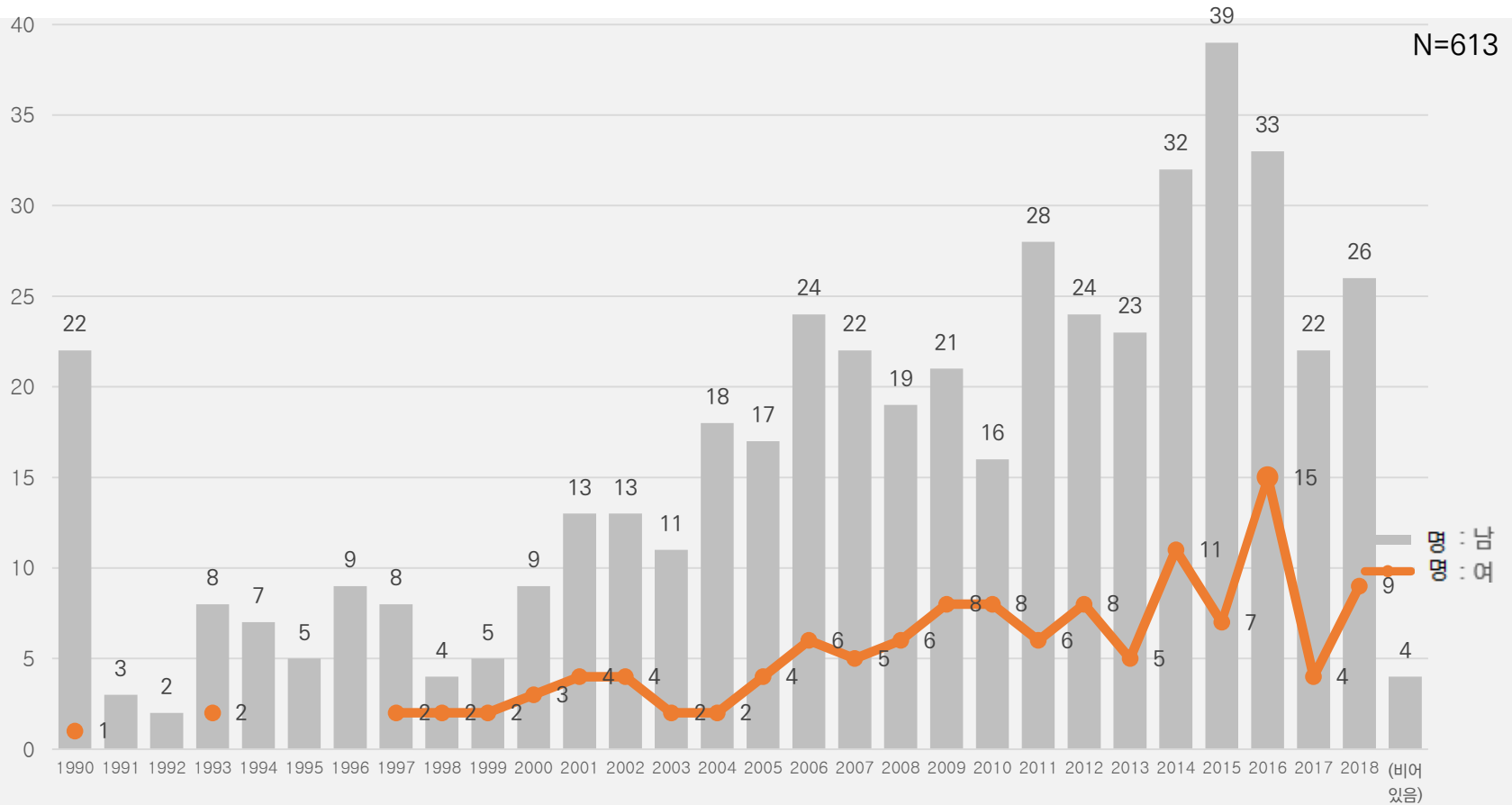
- ♣ 남성 79.6%, 여성 20.4%로 여성이 1/5 수준
- ♣ 기업 : 전체 상장기업 중 여성임원비율 4% 【출처 : 여성가족부 시이오(CEO)스코어 2019년 1분기 보고서】
- ♣ 국가직 고위공무원 : ('12년) 4.2% → ('17년) 6.5% → ('18년) 6.7% 【출처 : 여성가족부 정책뉴스】



〈표 5〉 성별

조사결과: 연도별 성별 분석

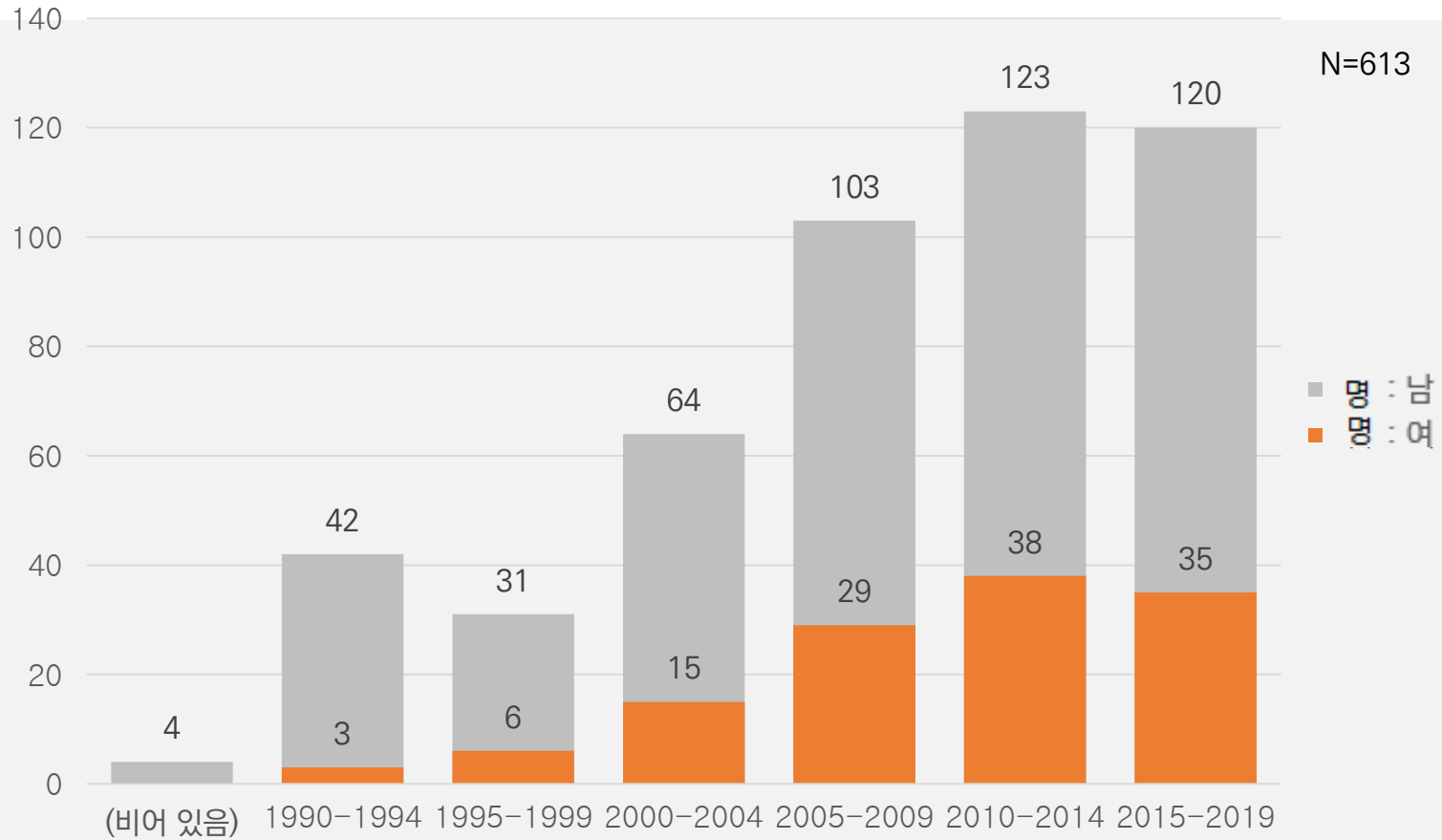
- 🍌 각 해당 년도에 임기를 시작한 최고관리자만 더한 수임
- 🍌 1997년 이전 여성의 수는 3명에 불과



〈표 6〉 연도별 성별분포

조사결과: 연도별 성별 분석

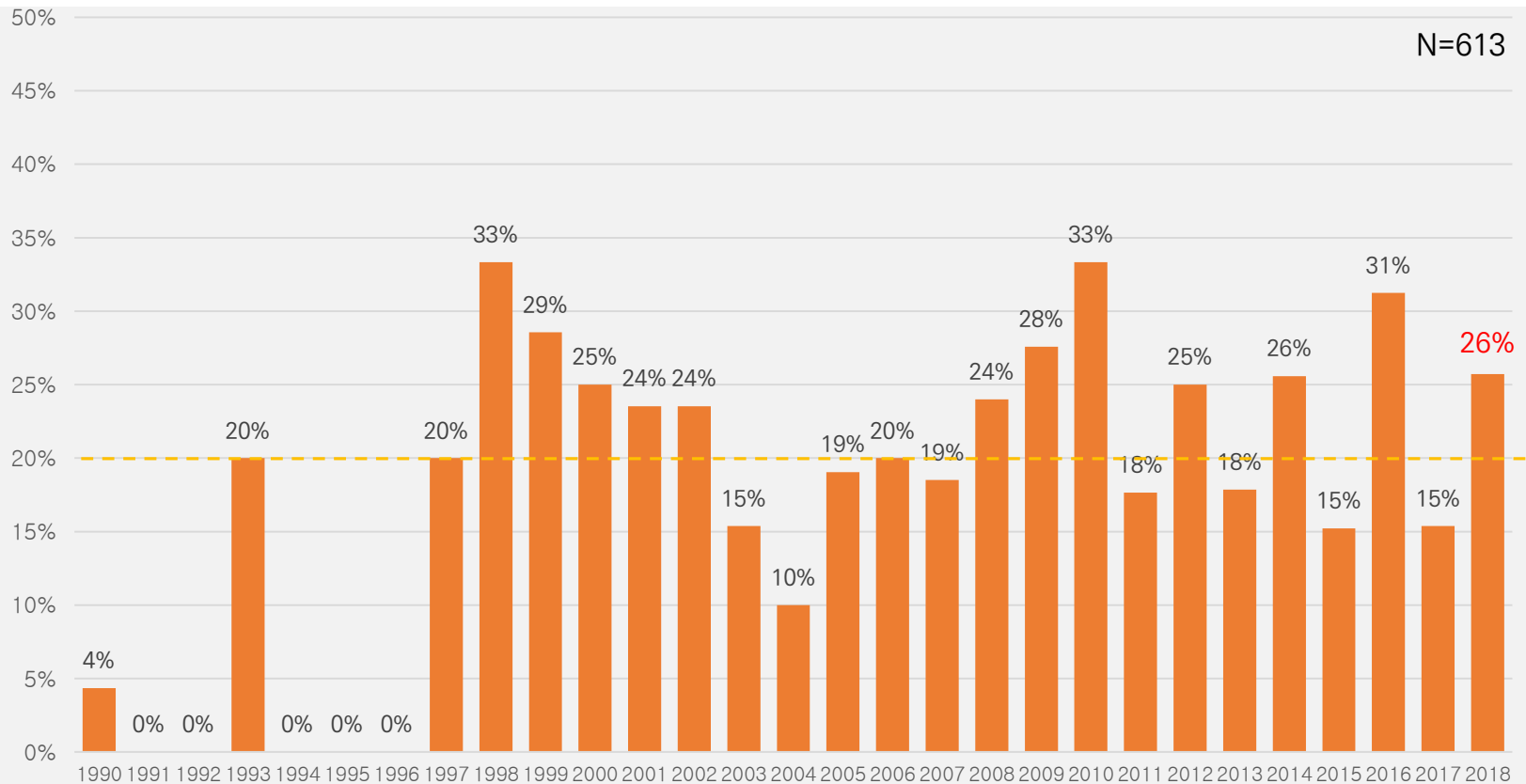
- 2000년대 이후 여성 최고관리자의 수는 증가 추세.
- 이는 남성 최고관리자와 마찬가지로 조직 증가 추이와 유사한 경향.



〈표 7〉 연도 구간별 성별분포

조사결과: 연도별 성별 분석

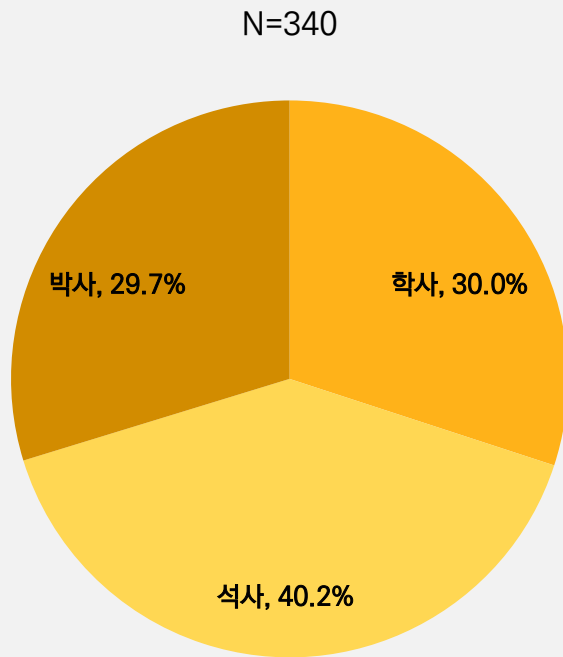
- 🍌 1990년~2018년 여성 분포는 최소 0, 최대 33%.
- 🍌 2005년~2010년 여성 비율 증가추세. 2010년 이후는 증감을 반복하면서 전체 평균 보다 높은 수준 유지.
- 🍌 2018년도 기준 여성 비율은 26%로 1990년~2018년 평균 20% 보다 여성비율이 다소 높음.



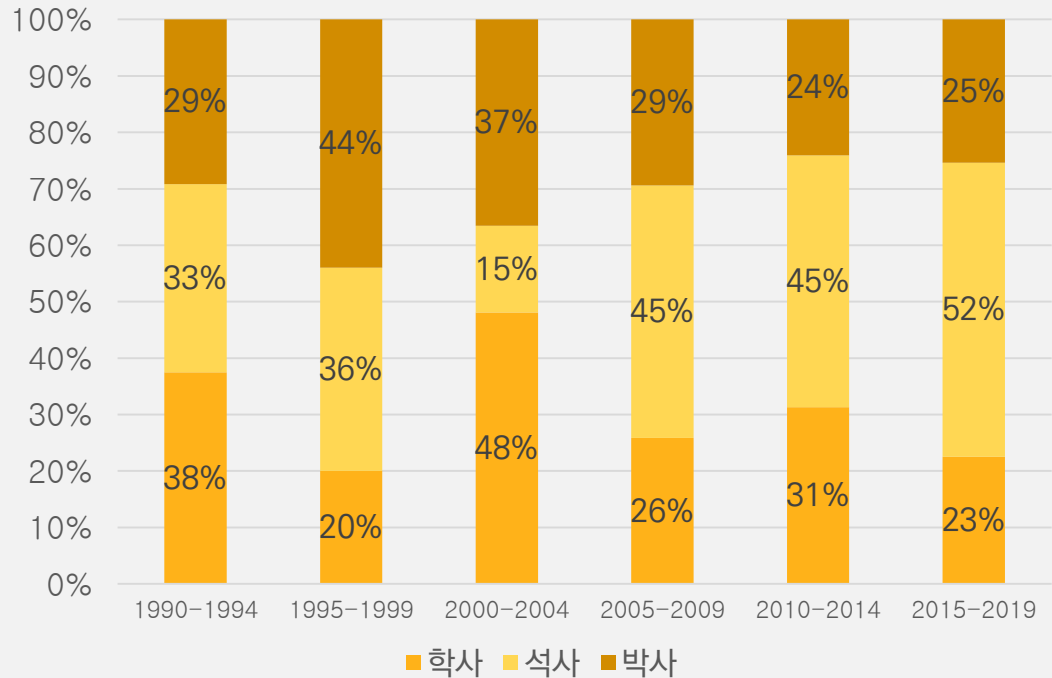
〈표 8〉 연도별 여성 최고관리자 비율

조사결과 : 학력

- 🍌 학력은 석사가 가장 많고, 학사, 박사 순.
- 🍌 2005년 이후 석사 비중이 높아지고, 학사 비중 다소 적어지는 추이.



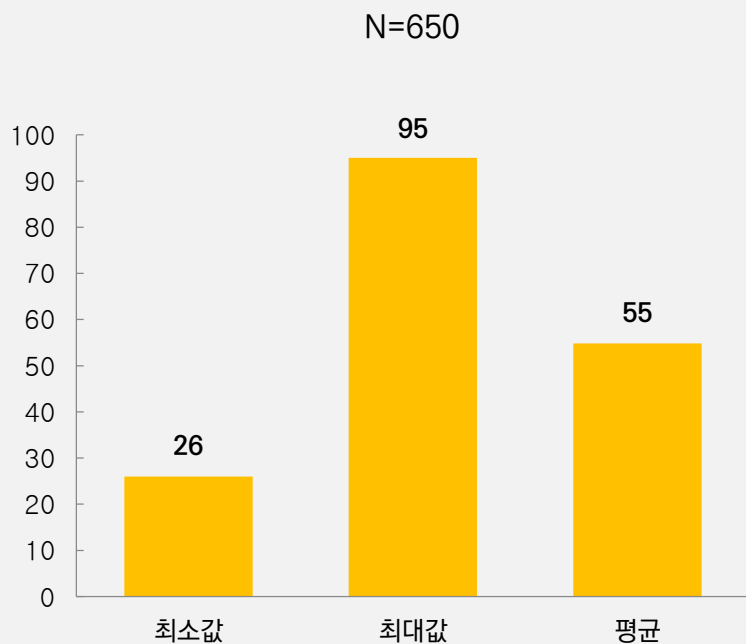
〈표 9〉 학력 분포



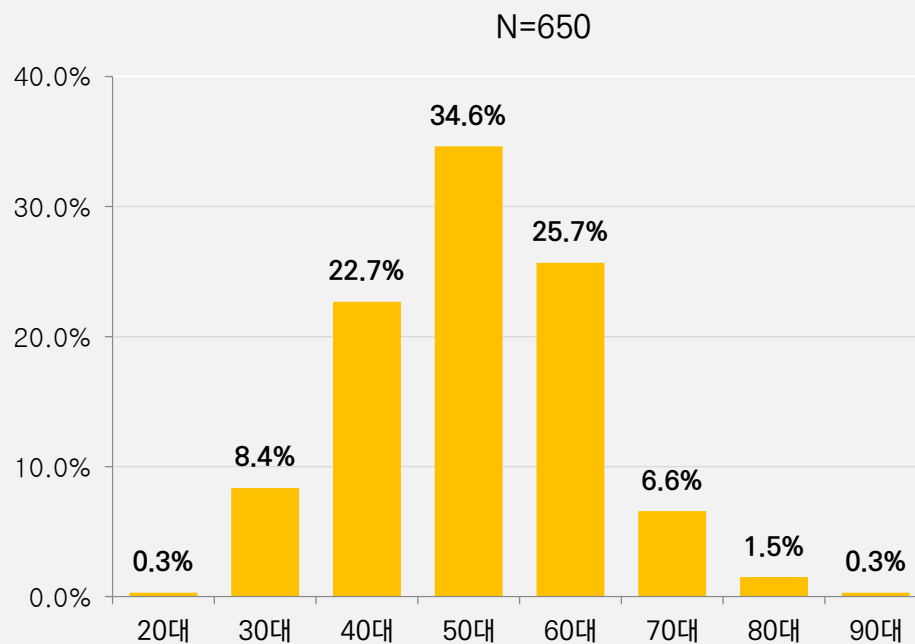
〈표 10〉 연도별 학력 분포

조사결과 : 연령

- 임기 시작 연령 평균 55세, 최고 95세, 최저 26세.
- 여성 평균 50세, 남성 평균 56세.
- 임기시작 연령 구간 분포는 50대(34.6%) > 60대 > 40대 > 30대 > 70대 순으로 정규분포.



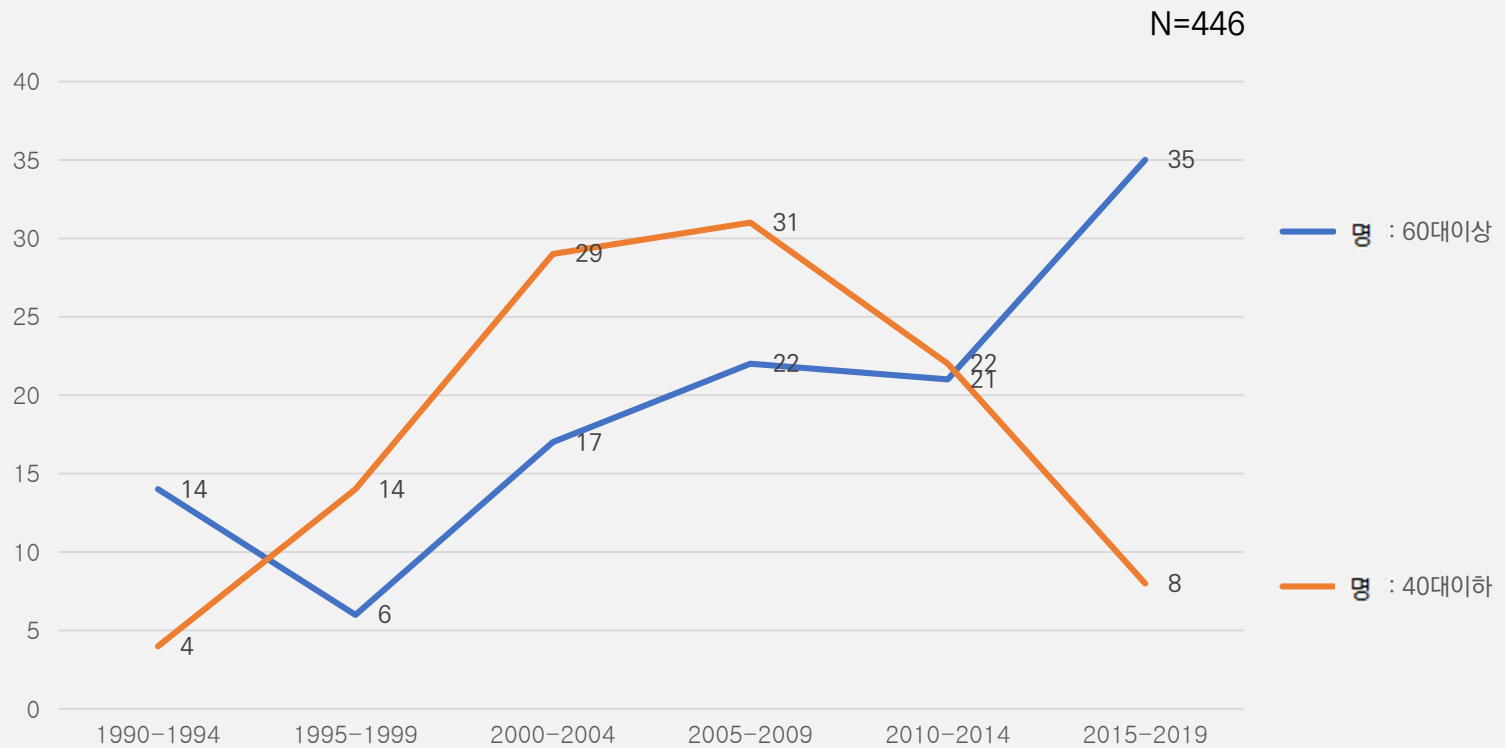
〈표 11〉 임기 시작 연령



〈표 12〉 연령대별 분포

조사결과 : 연령

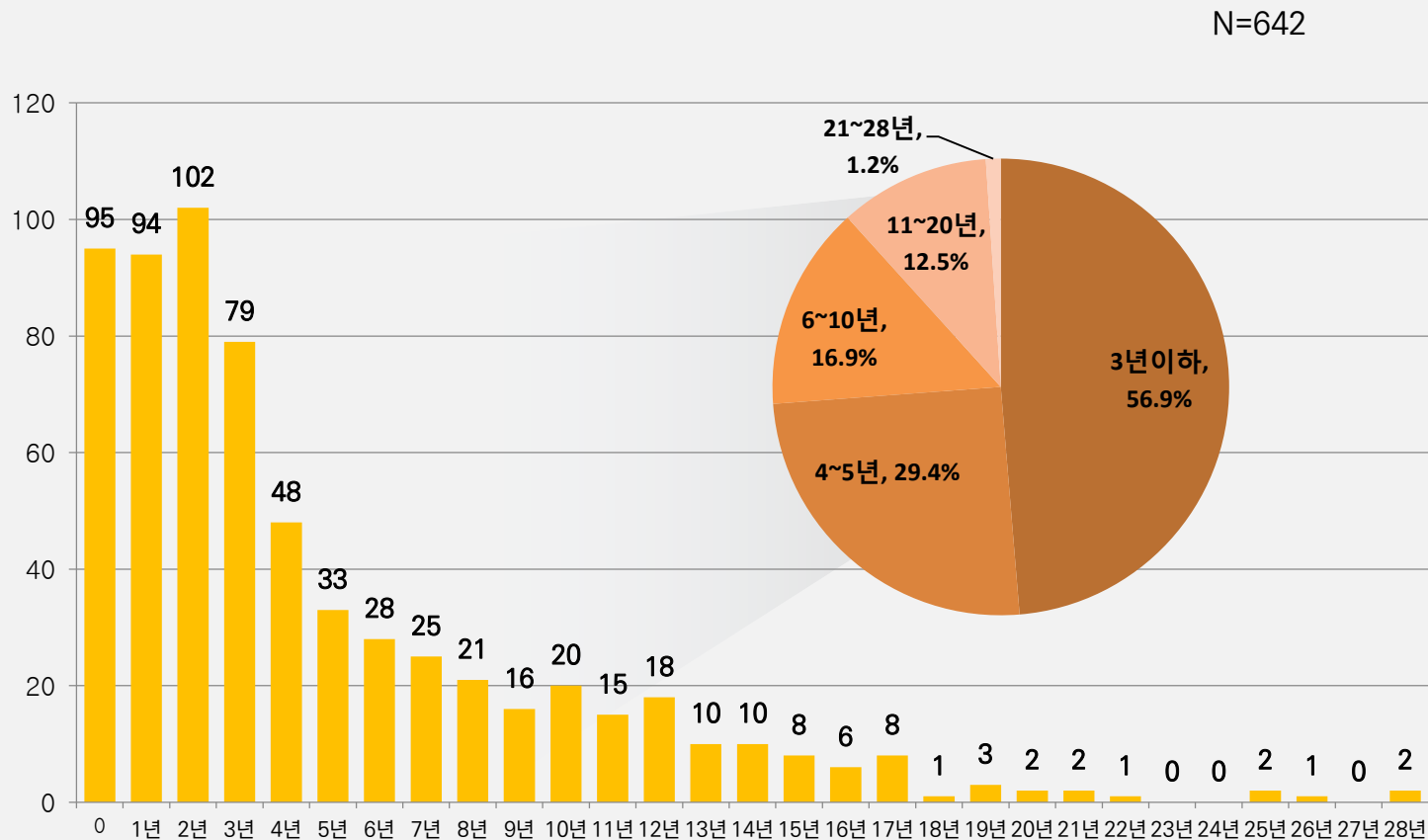
- 🍷 평균 임기시작 연령 50대를 중심으로, 40대 이하와 60대 이상 분포를 살펴봄.
- 🍷 40대 이하 분포는 2005년도까지 상승하다 하락하는 경향, 60대 이상 지속 증가하는 추이.



〈표 13〉 연도 구간별 임기시작 연령

조사결과 : 재임기간

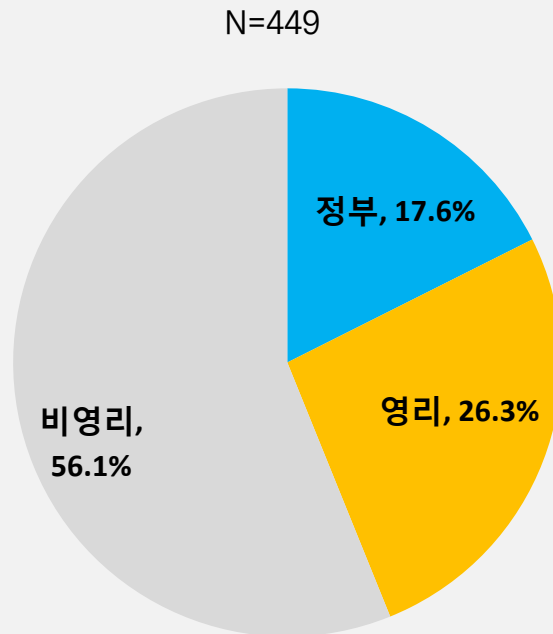
- 🍌 재임기간 평균 6년, 최고 28년.
- 🍌 재임기간은 2년 102명으로 가장 많고, 3년 이하가 56.9%로 절반 이상. 5년 이하 재임이 86%.
- 🍌 남성과 여성 재임기간은 6년으로 동일.



〈표 14〉 연도별 재임기간 분포

조사결과: 경력

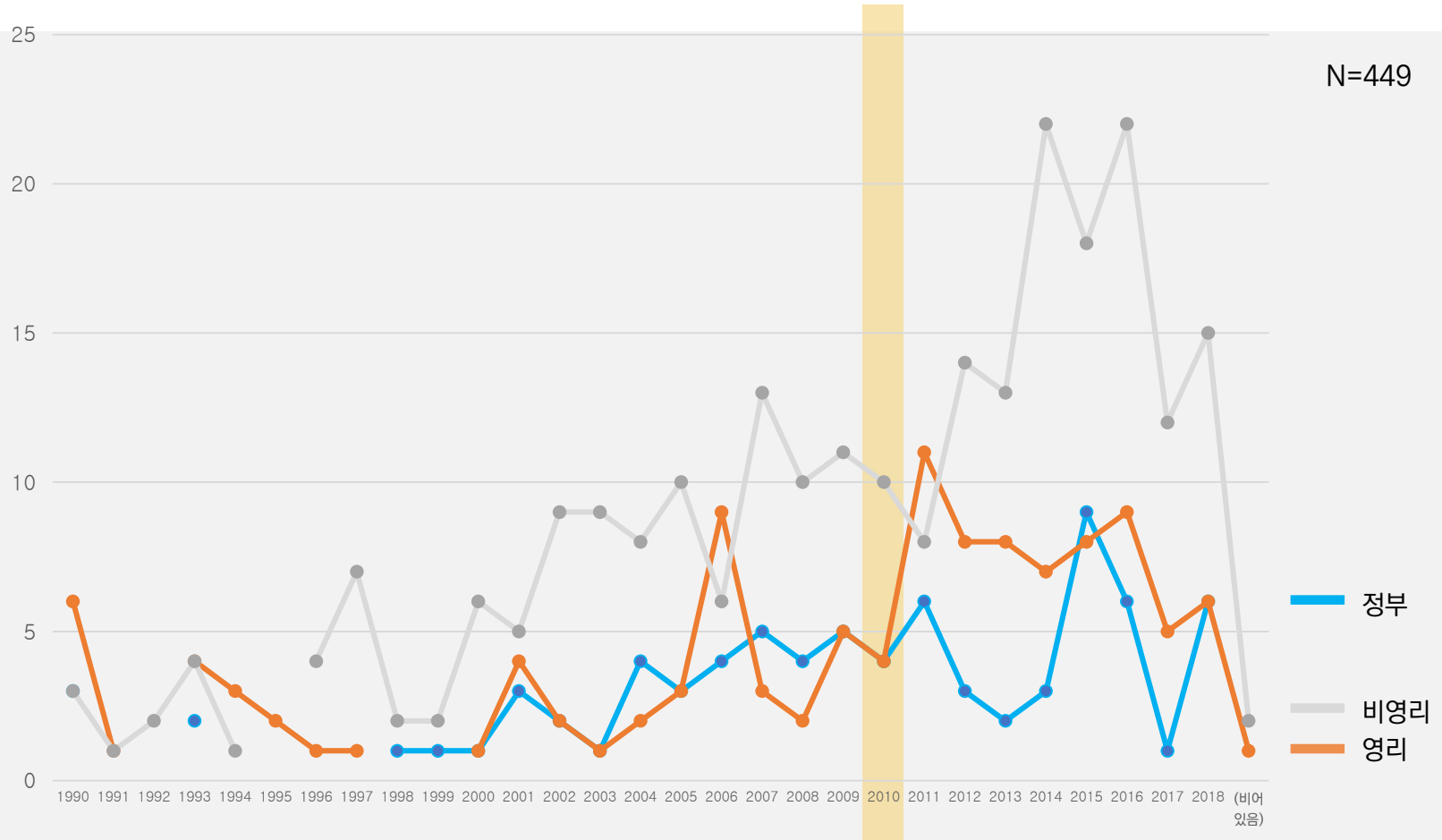
- 해당 조직 근무 전 경력. 근무조직과 근속년수를 조사하여 정부, 기업, 비영리로 구분함.
- 단일경력이 아닌 다중 경력자는 가장 오래 근무한 영역을 주 경력으로 파악.
- 근속년수를 확인할 수 없거나 판단이 어려운 경우 미기재.



〈표 15〉 주요 경력 분포

조사결과: 연도별 경력 분포

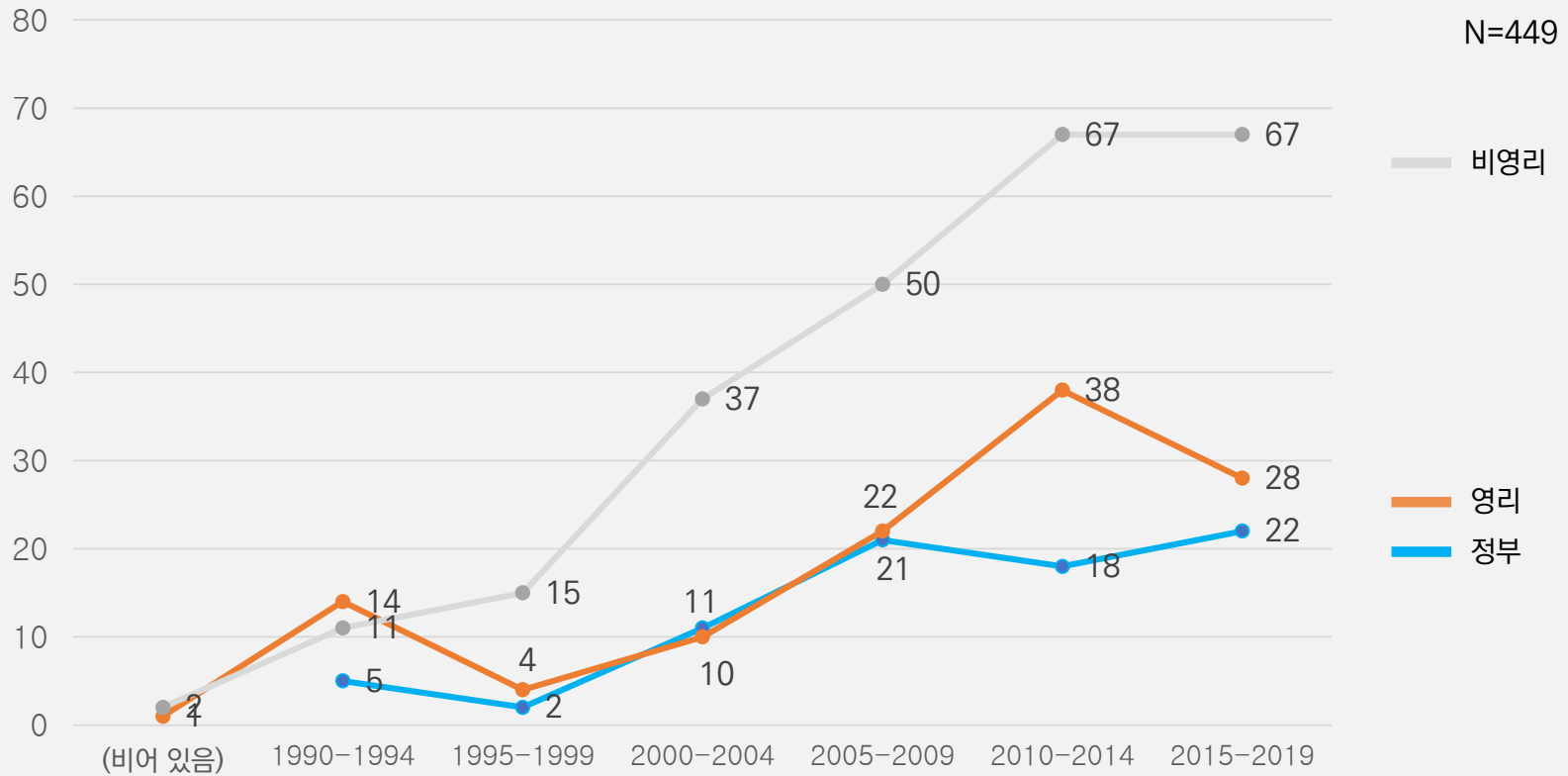
- 연도별 경력 분포 또한 각 해당년도에 임기를 시작한 최고관리자만 더한 수임
- 거의 모든 구간에서 비영리 경력의 수가 압도적으로 많음



〈표 16〉 연도별 경력 분포

조사결과: 연도별 경력 분포

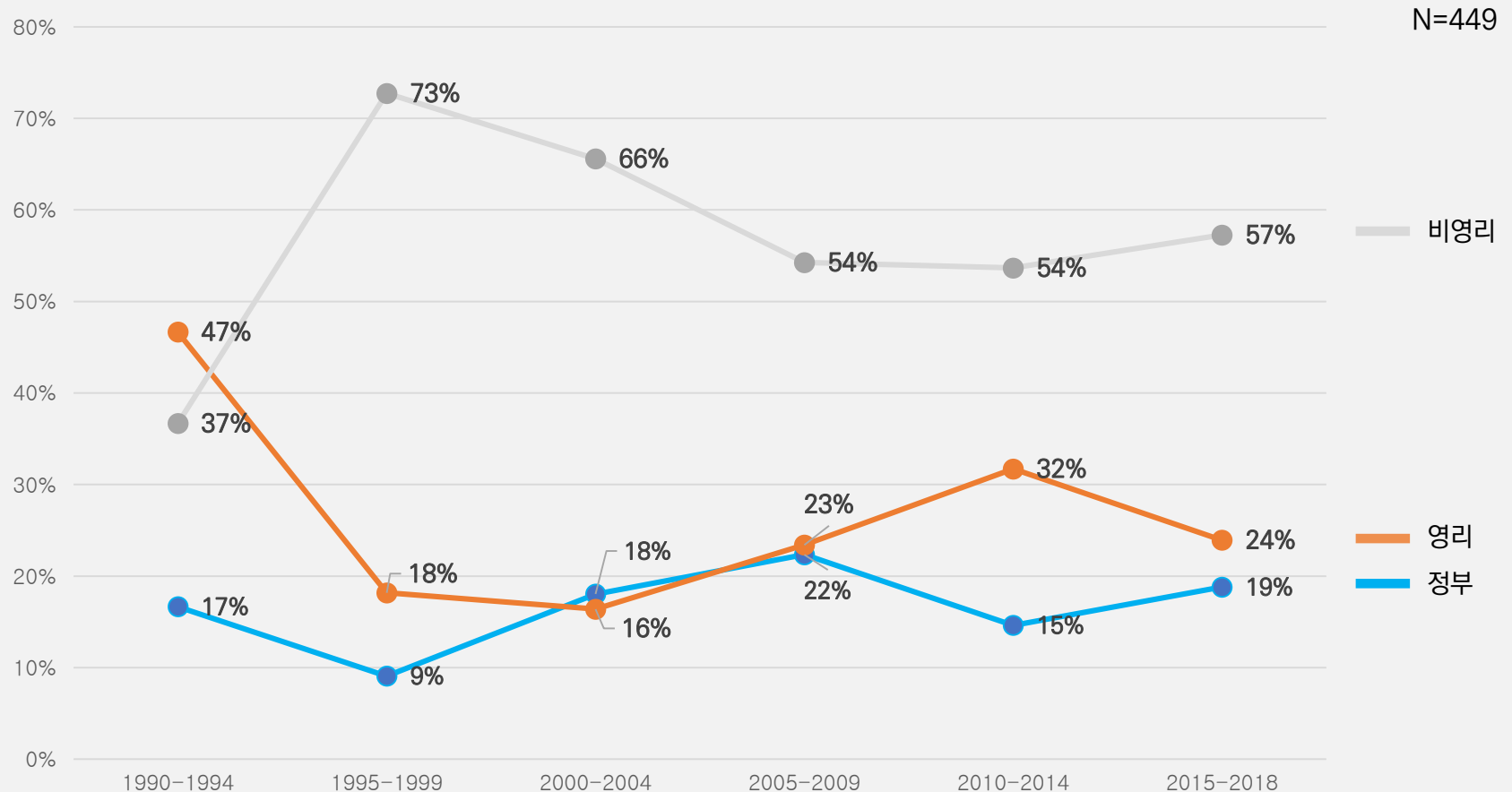
- 🍷 거의 모든 연도별 구간에서 비영리 경력이 압도적으로 많음
- 🍷 정부 경력의 최고관리자 수는 정체 경향
- 🍷 모든 구간에서 영리 경력의 최고관리자가 분포 하였으나 2010년 이후 큰 증가폭을 보임



〈표 17〉 연도 구간별 경력 분포

조사결과: 연도별 경력 분포

- 🍌 1995년 이후 구간에서 비영리 경력자 비율 감소추세 73%에서 54%까지 19% 포인트 하락
- 🍌 영리 경력자는 16%까지 지속 감소하다 2000년 구간 이후 23%, 32%, 24%로 최대 16%포인트 상승



〈표 18〉 연도 구간별 경력 비율 분포

주요기관 22

주요 기관 분석

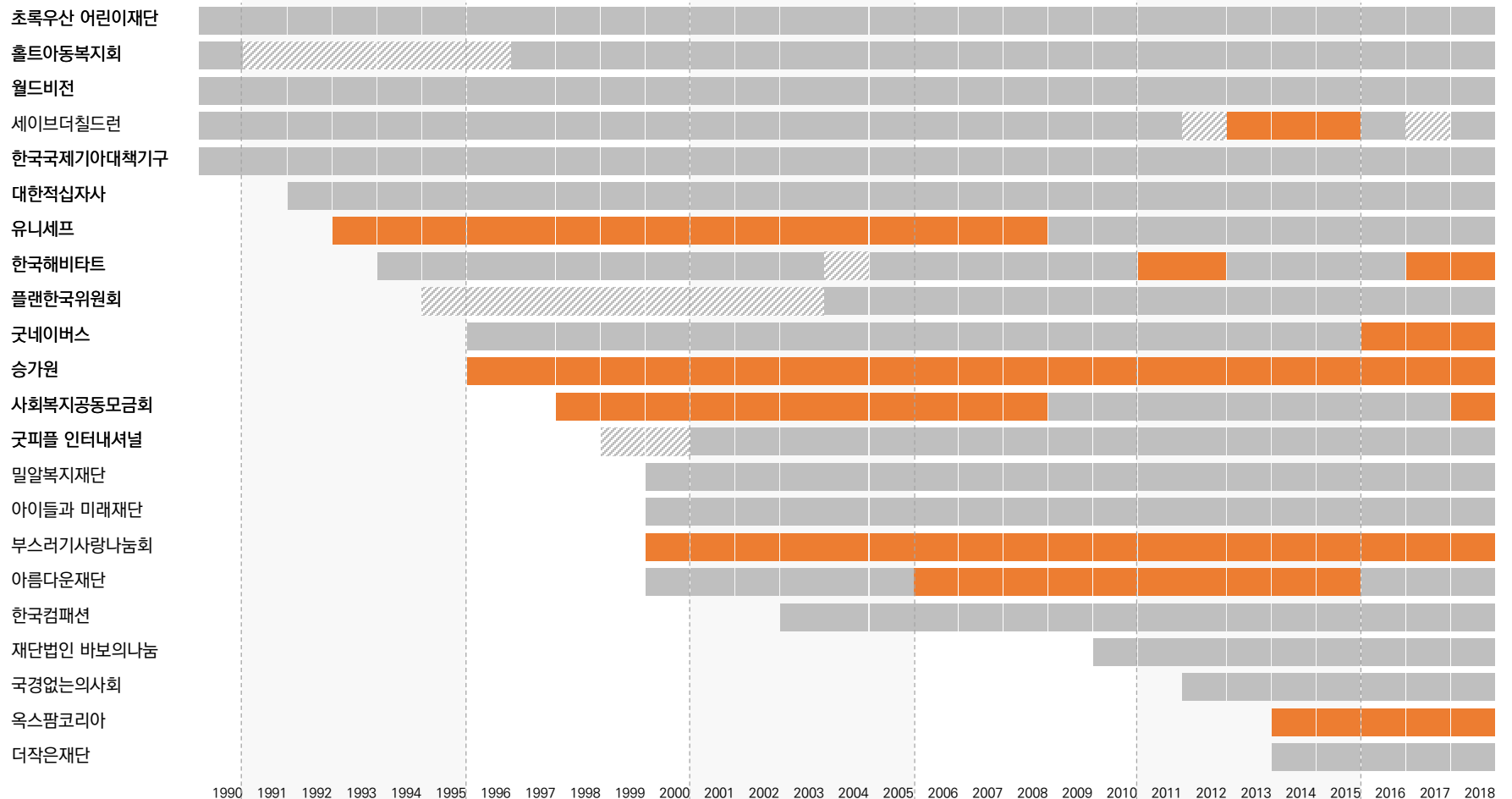
- 2017년 모금액 순위 22개 기관, 총 100명의 최고관리자
- 설립기간 최저 5년 > 전체평균 2년, 최고 71년 = 전체평균 71년, 평균 25년 > 전체평균 16년
- 재임기간 평균 4년 < 전체평균 6년
- 최고관리자 이사겸직 비율 40% < 전체평균 55%

주요 기관 분석 - 성별

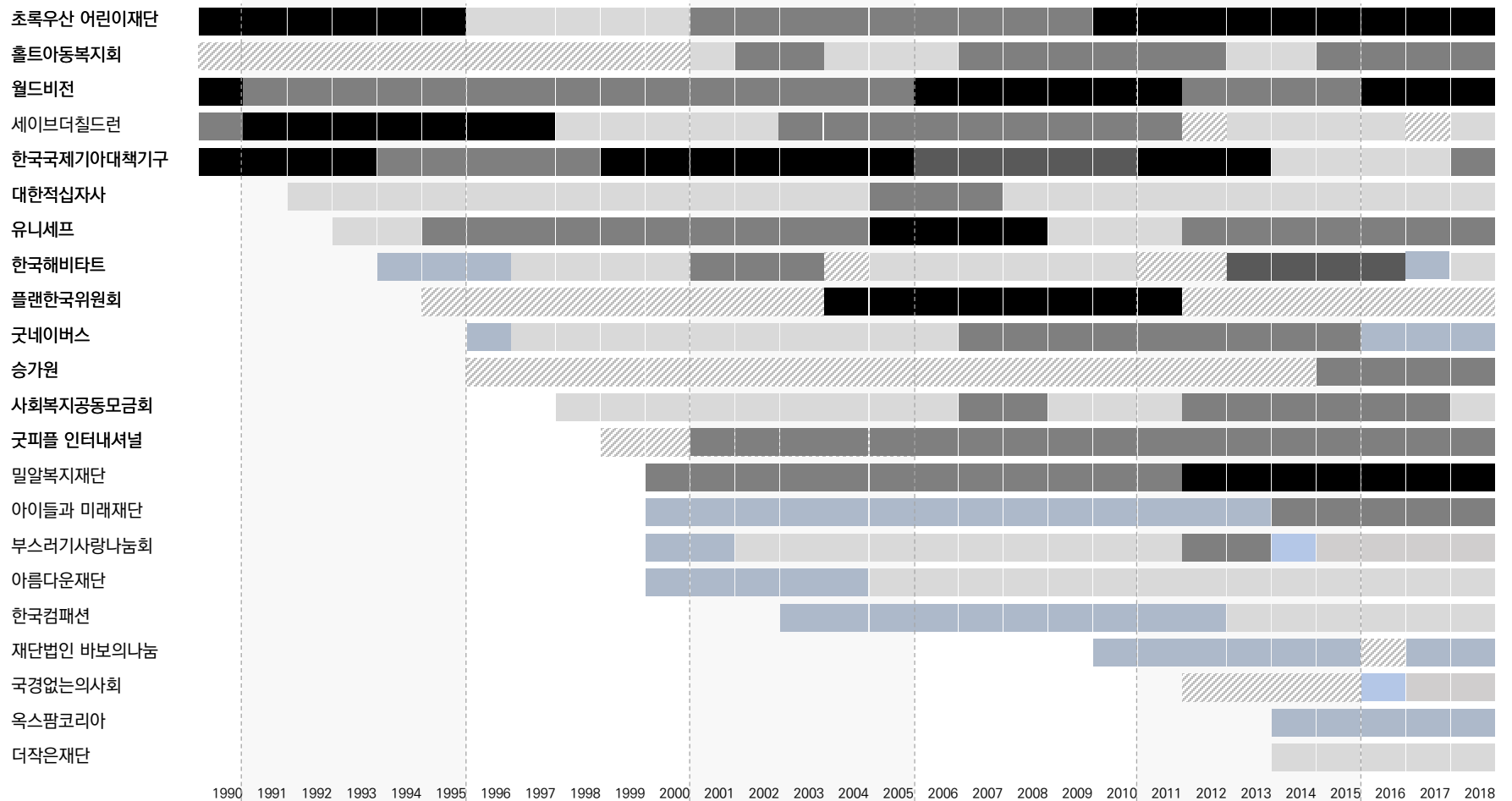
- 주요기관의 연도별 성별 분포 : 남 (■) / 여 (■) / 미파악 또는 중복임기(▨)
- 여성 26%, 남성 74%로 여성 비율 평균 20%보다 높음.
- 2006년 이후 여성 최고관리자가 없던 조직에 임기 시작되는 사례가 등장함
- 조직 내 여성 최고관리자 비율이 높은 조직은 6개 (1990년 이후 기준).

N=100



🍌 주요기관의 연령별 분포 : 평균값 50대(), 60대(), 70대() 40대() / 미파악 또는 중복임기()

🍌 임기시작 연령 최저 39세 > 평균 26세, 최고 80세 < 95세 , 평균 58세 > 평균 57세로 평균보다 약간 높음



🍷 비영리 59%, 영리 25%, 정부 16% 로, 전체평균 비영리 56%, 영리27%, 정부 17% 와 유사함.

결론

여성비율

- ✓ 사회 전반의 현상. 아직 가야할 길
- ✓ 비영리 다양성 필요



최고관리자 특성과 영향

- ✓ 정부, 영리, 비영리 경계가 모호해지거나 융합되는 상황. 비영리경험 여부, 다중섹터경험?
- ✓ 최고관리자의 경력의 조직 성과에 영향을 미치는가? 어떠한 성과를 원하는가?



기빙코리아
Giving Korea

거버넌스

- ✓ 최고관리자 임명 권한은 많은 부분 이사회. 이사회 특성과 관계?
- ✓ 이사회 겸직 55%. 조직 특성별 바람직한 거버넌스는?



내부 승진보다 외부 영입

- ✓ 646명 중 18명으로 2.8%에 불과. 미국의 사례 외부영입 많지만 내부승진 21%
- ✓ 외부 인력 유입을 통한 자원과 전문성 확보
 - ✓ 비영리 승계 계획, 학습



도움주신분

연세대학교 사회복지학과
석사과정 고은아, 최은아

참, 감사합니다.