



# Connecting Dots.

Connector, Catalyst and Changemaker in Social Innovation

연결과 사람을 중심에 두는 조직

2021.10.15

선경과 샘



# TODAY'S AGENDA

1. 씨닷의 시작
2. 씨닷의 비전과 미션
3. 연결과 사람이 중심인 조직, 씨닷
4. 씨닷의 실험과 인사이트
5. 관련 사례 (씨닷의 레퍼런스)

## 씨닷 (C.)



선경 | 설립자 및 대표



샘 | 이사

# 1

조직으로서 씨앗의 시작



## 다양한 조직 실험과 제 3의 영역의 등장

Purpose Economy

Commons Economy

Social (Solidarity) Economy

Stewardship Ownership Business

Open-Cooperatives

사회적 기업, 사회적 협동조합, 소셜벤처

영리와 비영리라는 이분법적인 구분에서 벗어나  
“왜 누가 어떻게 무엇을 어디서 하는가”에 따라  
다양한 변주가 이뤄지고 있음”

# 씨앗 | Connecting Dots

---

C.(cdot, 씨닷)은 변화를 만들어내는 기관과 개인들의 국경을 넘어선 연결과 만남을 돕고, 이를 통해 사회혁신의 발전과 확산을 촉진하는 기관입니다.

2014년 공동설립자 (선경, 아영) 활동 시작. 현재 8년차 4가지(교육, 컨설팅, 리서치 플랫폼) 활동을 주로 진행함  
현재 인턴 포함 12명이 함께 하고 있음.

## 대표 사업

- 씨투어(홍콩, 싱가포르 등)
- 청년학교(국제교류학교)
- 삶의 재구성 (with 청년허브)
- 아시아청년사회혁신가포럼
- 미래혁신포럼
- 언유주얼서스펙트페스티벌 서울



# 2

## 씨닷의 미션과 비전

## 2. 씨앗의 미션과 비전

### ANYSE

- 2014년부터 아시아의 변화를 만들어나가는 아시아 청년 혁신가 및 사회적 기업가, 이들을 지원하는 조직을 초대해 경험과 지혜를 나누는 장
- 시의성있는 주제 선정: 아시아 청년, 주거, 커뮤니티, 교육, 젠더, 플라스틱 (환경)



## 2. 씨닷의 미션과 비전

### C.TOUR

- 국내 사회혁신과 사회적경제 현장을 직접 만나고 학습하고자 하는 해외 개인 및 그룹을 대상으로 스터디투어를 기획 및 운영
- 관련 주제에 대해서 실제 현장에서 움직이는 사람들, 그리고 다양한 차원에서 힘을 쓰고 있는 사람들을 소개하고, 서로 배울 수 있는 시간.



## 2. 씨앗의 미션과 비전

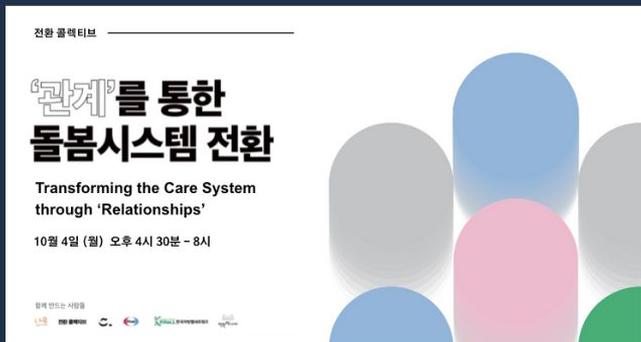
### 언유주얼 서스펙트 페스티벌

3일간 어디서든 열릴 수 있고, 누구나 열 수 있고, 누구나 참여할 수 있으며, 형식의 구애받지 않고 다양한 주제를 이야기할 수 있습니다.

콜라보레이터들간의 협력을 최대한 높이고, 각자가 가장 원하고 필요로 하는 연결과 만남을 만들 수 있도록 지원합니다.

### 전환콜렉티브

전환 콜렉티브는 우리 사회 내 들리지 않는 목소리에 집중하고, 배제와 차별이 없는 사회로의 전환을 위해 노력하는 개인들과 다양한 그룹 및 조직들의 모임입니다.



## 2. 씨앗의 미션과 비전

### 대한민국 성평등 포럼



### 끝장을 보는 여성들



### ANYSE2019 아시아 사회적경제, 젠더에 눈뜨다



## 2. 씨닷의 미션과 비전

### 인스파이어드

- 소풍, 씨프로그램, 루트임팩트 (올해는 카카오임팩트까지)의 지원으로 100명의 체인지메이커를 초대하여 심, 힐링, 연결을 느낄 수 있는 리트릿 프로그램
- 올해는 코로나로 인해 2일간 온라인으로 진행될 예정

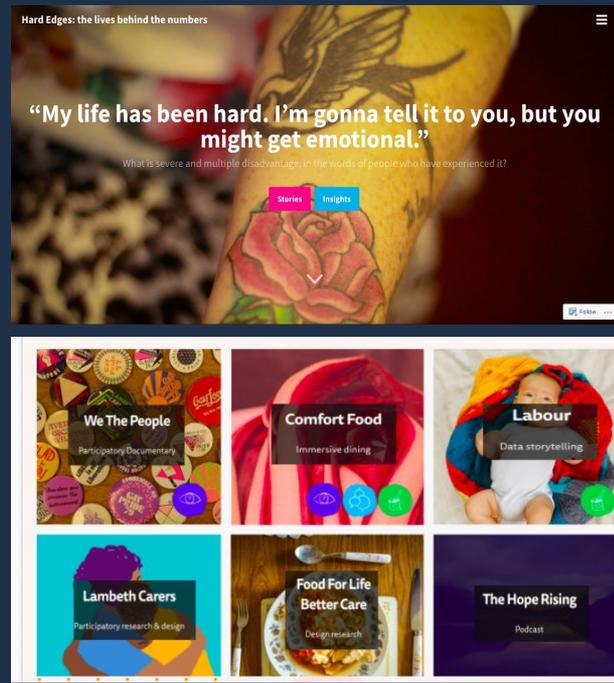
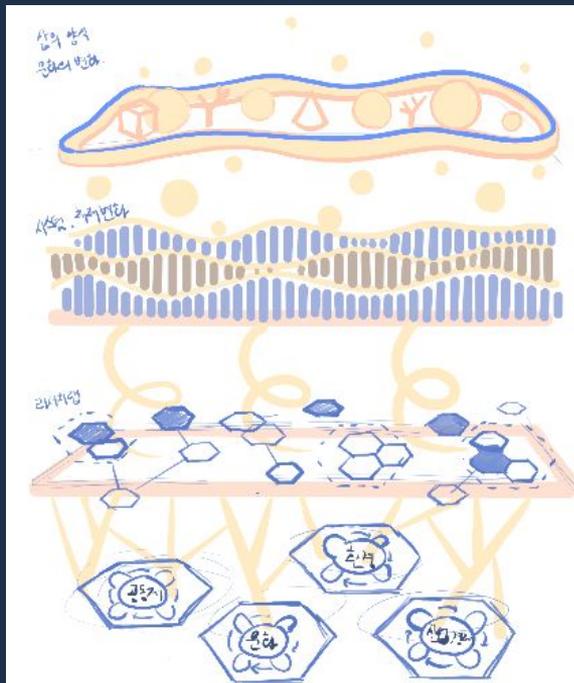
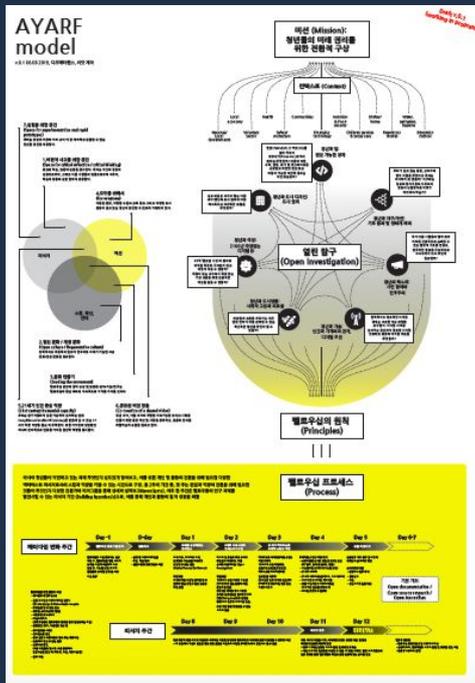


# 2. 씨앗의 미션과 비전

아시아 액티비스트  
리서처 펠로우십

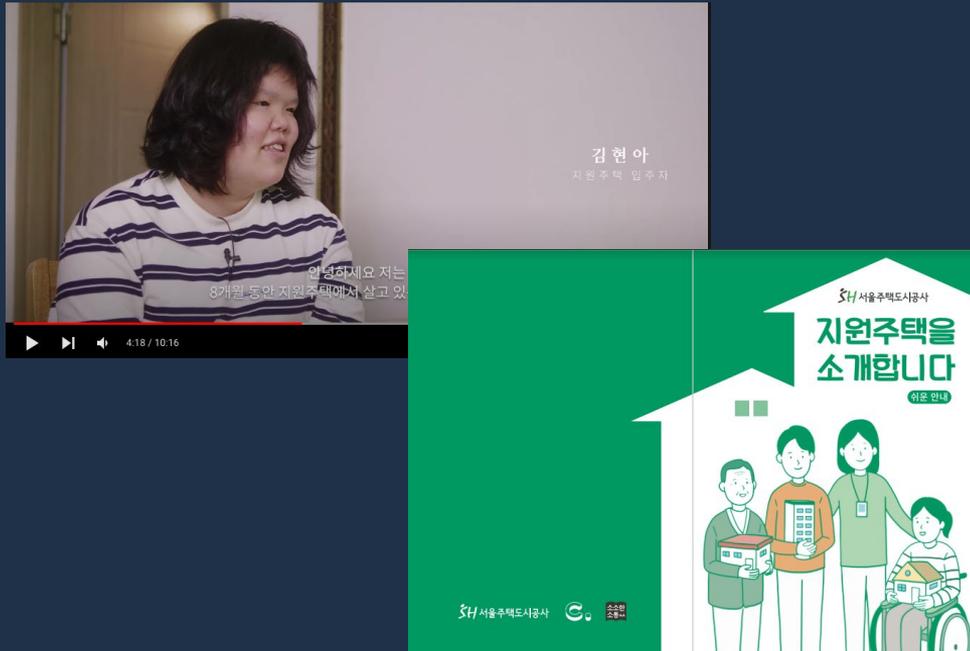
제주도 문화도시  
리서치랩 구축 연구

모-두를 위한 도시  
디지털 아카이빙



## 2. 씨앗의 미션과 비전

### SH 지원주택 홍보 (영상/브로셔 제작)



### 지원주택 컨퍼런스

제4회  
**지원주택  
컨퍼런스**

2020.12.11.(금) 10:00~18:00

**지원주택 발표자 모집**

모집 시기 2020.11.22.(일) 자정까지  
발표 내용 지원주택 관련 발표물

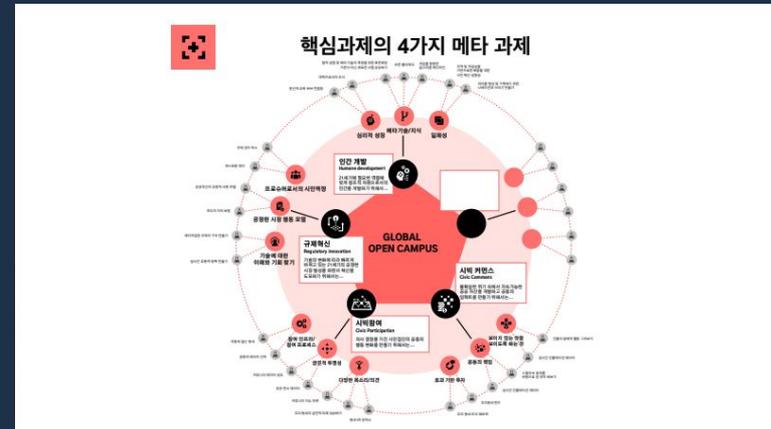
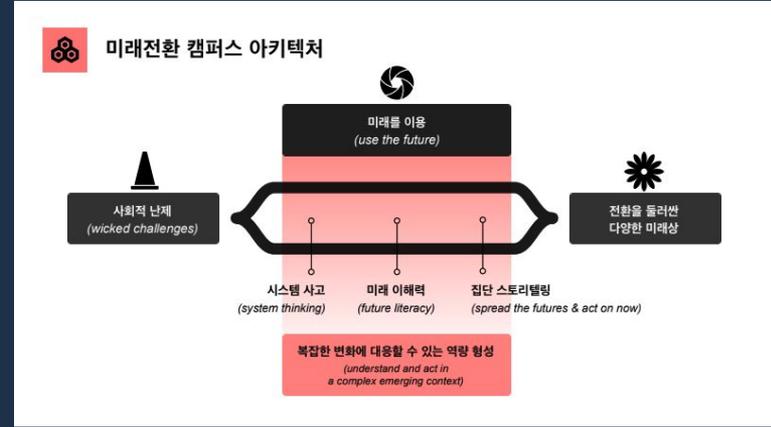
지원주택 컨퍼런스는 더 많은 분이 이 논의에 참여하기 바라며,  
발표자로 함께 해주실 분들을 기다립니다.

주최 | 서울특별시 SH 서울주택도시공사 지원주택 제도화 추진위원회

## 2. 씨앗의 미션과 비전

### 글로벌 사회혁신 오픈 캠퍼스

- 장기비상사태의 복잡한 사회적 난제를 해결할 수 있는 시민 역량 개발 양성과 더불어 시민, 공공, 그리고 기업 모두가 집단 지성을 이용해 사회적 전환 모델을 만들어가며 실험할 수 있는 사회혁신 캠퍼스에 대한 중장기 전략 수립하는 프로젝트
- 시스템 사고, 미래 리터러시, 콜렉티브 스토리텔링라는 3가지 주요 실천역량을 중심으로 사람의 변화와 성장에 주목하는 펠로우십을 주요 모델로 하고 있음.



# 3

**연결과 사람이 중심인 조직**

”

연결의 힘?

그리고 그 연결을 통한 사회적 임팩트



# 씨닷에게 ‘연결과 사람 중심의 조직’이란?

연결과 성장



개인과 개별조직을 넘어선  
더 큰 변화



# 4

씨닷이 살펴본 레퍼런스



# Introducing Team Academy

A Practical Guide



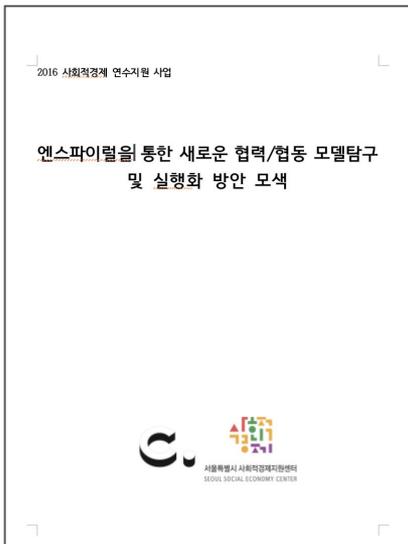
20여 년전 핀란드에서 시작된 ‘팀 아카데미’는 팀 학습을 기반으로 회사를 창업하고 운영하며 경영의 실전을 배우는 창업교육 방법론. 유럽 및 미국, 아프리카, 아시아 등 세계로 퍼져 나감.

몬드라곤이 이를 도입하여 몬드라곤 팀 아카데미를 성공적으로 운영하고 있음. 교사도 학생도 교실도 없는 교육 방법론이 어떻게 방법론으로 정립되어 오늘날 전세계적인 주목을 받고 있는지 씨앗이 국내에서 처음으로 정리함.

현재 MTA Seoul lab을 운영하는 HBM과 함께 협업하고 있으며, 구체적으로 미래전환캠퍼스를 함께 기획 운영함.

씨닷 리포트

# 뉴질랜드 에서 newzealand 뉴 new frontiers 프론티어스 를 만나다



2016년 뉴질랜드의 엔스파이럴 방문을 기점으로 씨닷은 본격적으로 조직실험을 적극적으로 하는 커뮤니티들과 적극적으로 교류해 나감

- 국내에 엔스파이럴, 루미오 멤버들을 초대하며 소개
- 유럽의 위세어(Ouishare)와의 협력
- 엔스파이럴 멤버를 씨닷의 어드바이저로 초대
- 조직에 대한 실험을 돕는 학습 코스를 운영하는 그레이터댄과 협력



# Greaterthan과의 협력



Welcome to **Greaterthan**

엔스파이럴과 위슈어 멤버들이 자신들의 경험을 바탕으로 만든 기관.

21세기 조직 실험을 지원하는 다양한 교육, 훈련 프로그램을 운영하고 있음.

씨닷컴은 아시아 내 조직 실험을 고민하는 개인들과 조직을 위해 몇가지코스를 함께 파일럿으로 진행함

C.Note

## 효과적이면서 협력 가능한 회의 를 디자인하는 방법

[Better Work Together Academy X C.(씨닷컴)] Collaborative Meetings  
(Asia Edition) — 재택근무와 화상회의의 시대를 맞이하며

Veronique Cho Following  
Mar 16, 2020 · 9 min read

👍 👎 🗨️ 📄 ⋮

### 여는 말

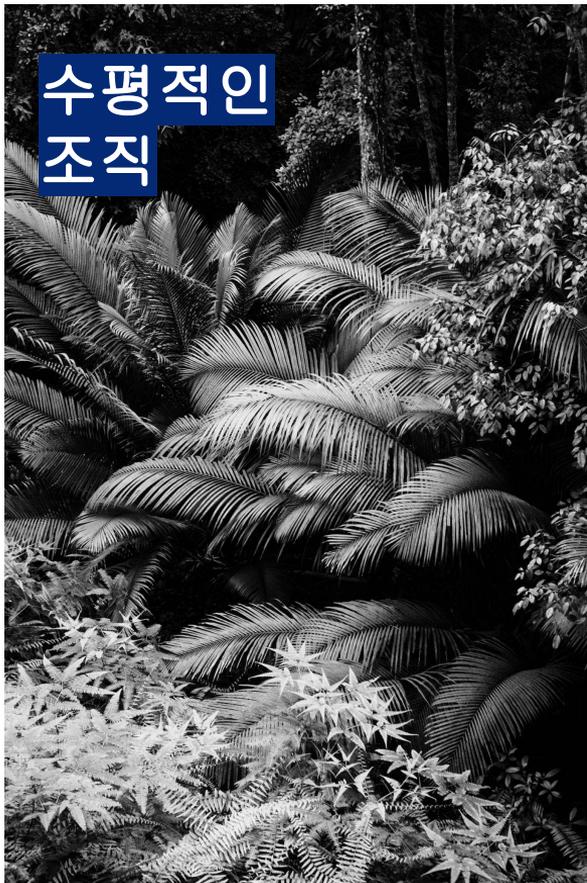
요즘 코로나로 재택근무와 화상회의가 늘어나고 있습니다. 재택근무의 장  
단점을 분석하고 유용한 꿀을 다룬 글도 많이 보이고, 원격근무를 조금 더  
일찍 도입했던 조직에서는 팀을 공유하고 있기도 하고요.

하지만 화상회의에 대한 얘기는 협업툴 소개를 넘어 어떻게 효율적으로 전  
행할 수 있을지에 대한 내용은 딱히 없었던 것 같아요.

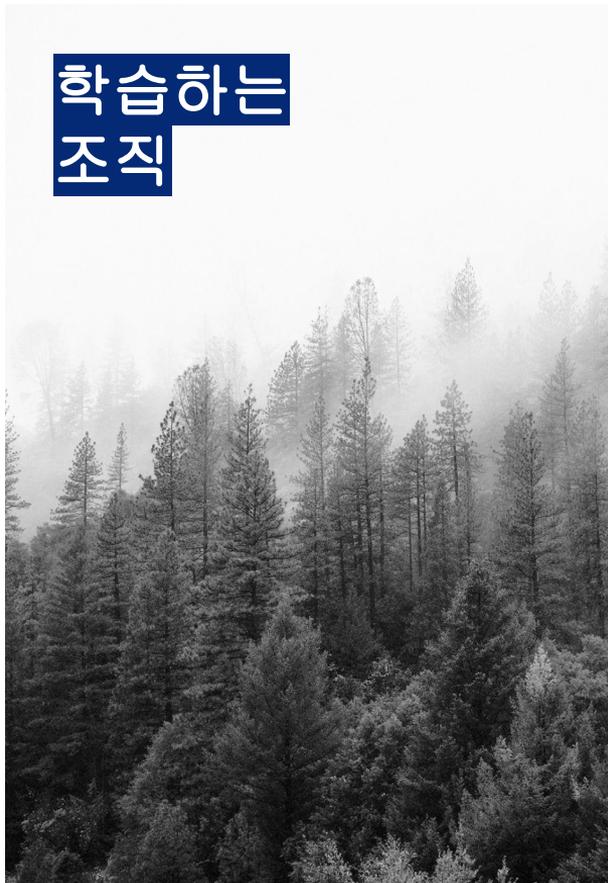
# 5

## 씨닷의 실험과 인사이트

수평적인  
조직



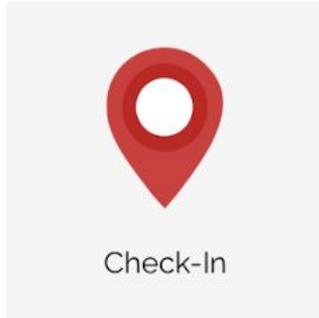
학습하는  
조직



돌보는 조직



## 2021 씨앗의 실험



**체크인!**



**리트릿**

$$S = \left\{ \frac{\sqrt{\frac{\sum_{i=1}^C \frac{(T^i - L)^2}{(A \times P)}}{W}} \times \sqrt{\frac{E \times G^2}{\int_{\pi}^s t^{\sigma} dt \times S}}}{\sum_{i=0}^{\infty} \left[ \frac{\int f(E) dx H}{f(G) dx T} \right]} \right\}$$

**임금위원회**

# 체크인!

서로 대면하면서 자연스러운 일상을 나누기 어려워진 환경에서 각자 (일과 상관없이) 어떠한 일상을 보내고 있는지, 요즘은 어떠한 어려움, 고민, 재미, 경험을 하고 있는지 나눌 수 있는 시간. 그리고 '일'을 하는 '나'는 어떤지 돌아보는 기회



# 리트리트

한해, 반년을 달려온 시간들을 돌아보는 자리. 사업적으로 씨앗은 어땠는지 돌아보고, 개인은 그 시간을 어떻게 보냈는지, 앞으로 어떠한 방향으로 나아가고자 하는지.

열심히 달려온 우리를 지지하고 축하하고 돌보는 시간.

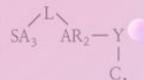
6개월, 1년이라는 리듬으로 바라보며 나는 어떻게 성장해왔고, 변했는가 또 씨앗은 어떻게 성장하고 어떠한 변화를 겪고 있는가 돌아보는 시간.



# 임금위원회

나의 노동을 어떠한 값으로 가치를 중심으로  
평가할 것인가?를 스스로에게 서로에게  
질문하는 시간

‘기여’에 대한 각자의 생각은 무엇인지, 이를  
어떻게 측정해나갈지 등 우리만의 기준을  
만들어가는 과정



## 오늘 나눌 대화

나는 일할 때 무엇으로 기여하나요?  
나는 일할 때 어떻게 기여하나요?  
기여를 위해 내게 필요한 조건은 무엇인가요?



나  
에  
게  
씨  
닷  
은

1. 여러분의 삶에서 ‘일’이란 무엇을 의미하나요?
2. 씨닷과의 만남이 여러분의 삶에서 갖는 의미는 무엇인가요?
3. 다른 조직이 아닌, ‘씨닷’을 나의 일터로 선택한 이유는 무엇인가요?



# 씨닷 어드바이저

## advisors of the board

씨닷을 지지하는 국내 외 친구,  
동료들을 어드바이저로 초대

사업적 협력과 조직적 고민을 나누는 일을  
정기적으로 진행

### Advisors of the Board.

씨닷의 건강한 성장을 위해 지지와 애정을 보내주는 어드바이저들과 함께 합니다.



**ADA WONG**

Founder of Make a Difference  
Institute, Good Lab



**SUNIT SHRESTHA**

CEO of ChangeFusion Institute



**ROMY CAHYADI**

CEO of Instellar



**SUSAN BASTERFIELD**

Member and Foundation Catalyst  
of Enspiral



**JEONGJU SEO**

Head of Talent Innovation of Eisai  
Korea



**HYUNSOOK LEE**

Senior Journalist of The  
Hankyoreh

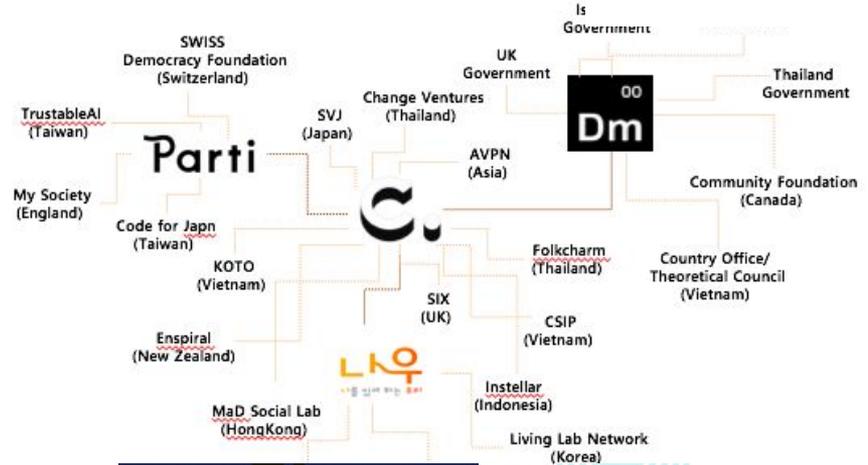
# 지속적으로 커뮤니티 만들기



핵더조직 (2016년~)

OPEN TABLE	나는 다른 조직을 원한다		WORKSHOP
	위계없는 조직 엔스파이럴 활용법	2017.03.16.(목) 2017.03.18.(토)	

## 글로벌 코워킹 존



Session

씨닷 c.

개인의 성장과 돌봄을 지원하는  
'Caring' 조직의 구조와 사례

↳ Susan Basterfield  
Greaterthan

오픈 프로젝트 나잇  
미래의 일 컨퍼런스

OPEN PROJECT NIGHT

THEME: INCLUSIVE CITY

OPEN PROJECT NIGHT @ GLOBAL COWORKING ZONE  
10 SEP 5 PM ONWARDS, BRING YOUR OWN TUMBLERS  
REFOOD WILL BE SERVED

# Thank You!

한선경 [sunkyung.han@cdot.asia](mailto:sunkyung.han@cdot.asia)

윤샘 [saem.yun@cdot.asia](mailto:saem.yun@cdot.asia)



## (게으른) 실험을 통해 배운 것들

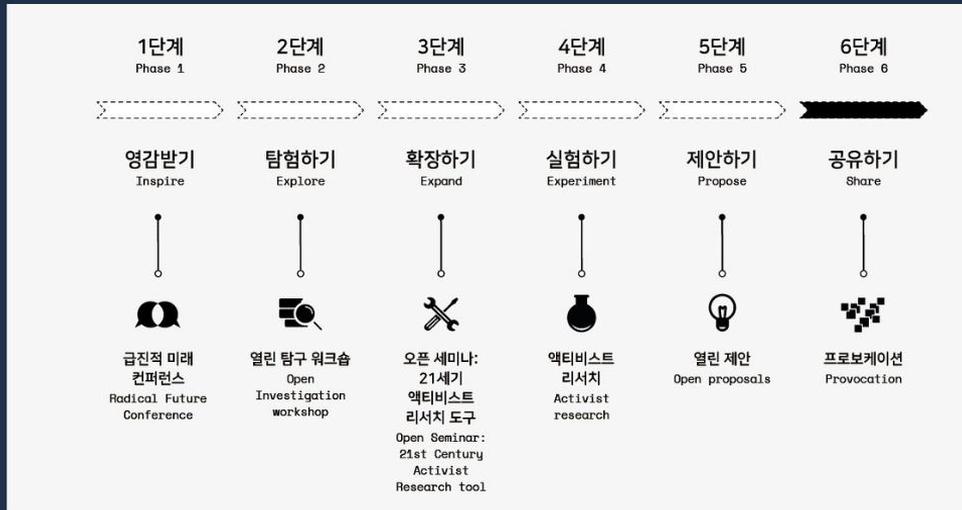
실험은 성공을 위한 것이 아니라,  
공동의 경험을 위한 것

기대했던 결과가 나오지 않더라도  
(실패하더라도) 치열하게 노력해보는 것

## 2. 어떤 일을 하고, 그 의미는?

### 아시아 청년 액티비스트리서처 펠로우십

- 아시아의 미래 세대인 청년들이 연구와 활동의 통합적인 방식을 통해 자신만의 새로운 활동 경로를 찾아가고 사회의 변화를 만들 수 있도록 지원하는 펠로우십.



1-SEOUL-U

INVESTING IN THE YOUNG TO CO-CREATE THE FUTURE OF ASIA

전편시: 2019.02.14 (목) 14:00  
초청자 워크숍: 2019.02.15 (금) 10:00

서울혁신파크  
미래청 1층  
청년허브  
다목적홀

WWW.  
ATARP.NET

세션<sup>1</sup> 도시의 미래를 위해 지금 우리는 무엇을 하고 있는가  
 세션<sup>2</sup> 도시 삶의 연구자, 청년들의 여정  
 세션<sup>3</sup> 도시 미래를 연구하고 실천하기 위한 아시아 청년 펠로우십 상상하기  
 ※ 본 행사에는 한양 동시통역이 제공됩니다.

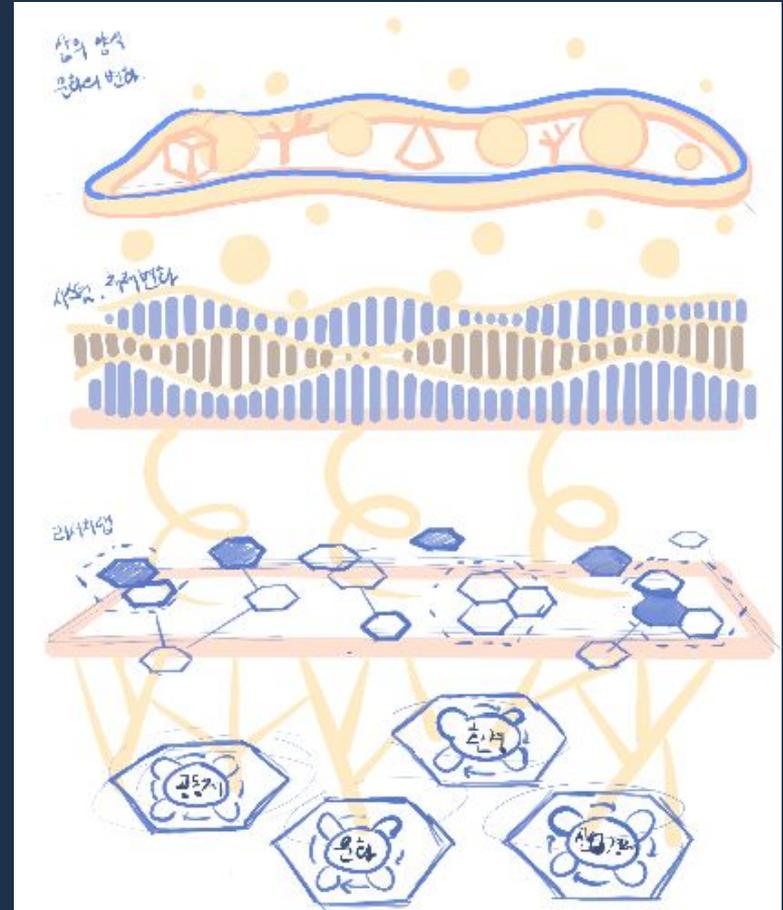
아시아의 청년들, 도시 삶의 연구자가 되다



## 2. 어떤 일을 하고, 그 의미는?

### 제주도 문화도시 리서치랩 구축 연구

- ‘제주시 문화도시센터’와 함께 진행하는 프로젝트 (7월 -9월)
- 목적: 지속가능한 제주를 위한 문화실험의 공간으로서 아시아 문화도시 리서치랩 구축
- 내용: ‘전환’을 키워드로 ‘지식생산의 선순환 구조’를 형성하는데 도움이 될 레지던지 형식의 리서치랩 연구 및 기획. 아시아 내 제주도의 위치를 살펴 아시아의 여러 도시 혹은 지역들과의 교류 및 연대 형성
- 연구진: 씨뎃(선경 베로), 이명희, 양석원, 김우영 (디자이너)



## 2. 어떤 일을 하고, 그 의미는?

### 언유주얼 서스펙트 페스티벌

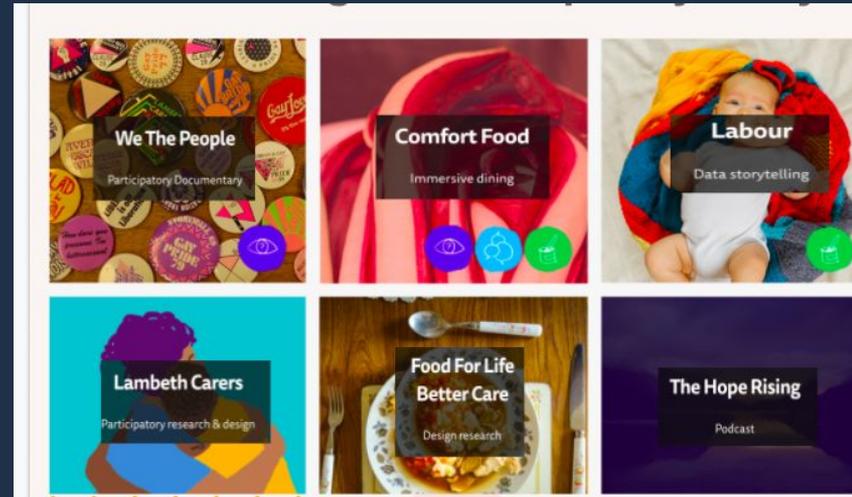
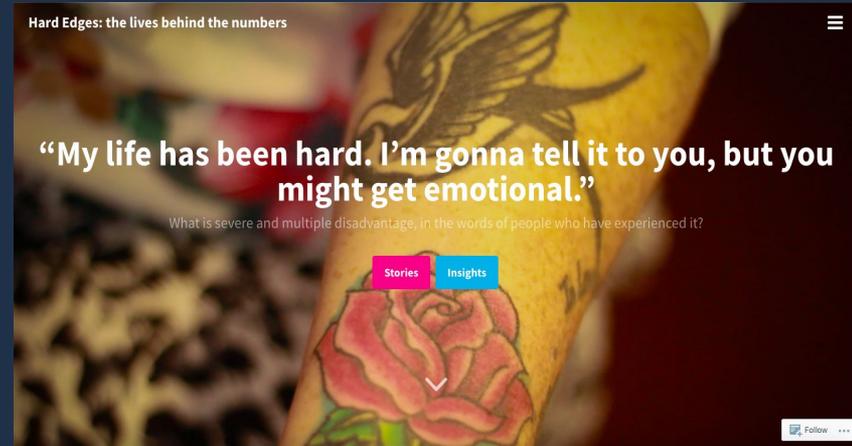
- 3일간 어디서든 열릴 수 있고, 누구나 열 수 있고, 누구나 참여할 수 있으며, 형식의 구애받지 않고 다양한 주제를 이야기할 수 있습니다.
- 콜라보레이터들간의 협력을 최대한 높이고, 각자가 가장 원하고 필요로 하는 연결과 만남을 만들 수 있도록 지원합니다.



## 2. 어떤 일을 하고, 그 의미는?

### 모-두를 위한 도시 디지털 아카이빙

- 사회적 불평등을 돌아보며 사회적 기준에 못 미치는 사람들도 그들의 개성과 추구하는 바가 존중되는 사회로의 센스메이킹을 도모하려는 프로젝트
- 주거 취약계층의 기본적인 주거권을 확보하고 지역사회에 잘 안착될 수 있도록 돕는 지원주택 서비스를 대중들과 함께 공감할 수 있는 형태로 조명해보고자 함
- 더불어 이들의 서사 연구를 통해 현재 시스템 구조적 문제를 조명해보고자 함



## 2. 어떤 일을 하고, 그 의미는?

### SH 지원주택 홍보 (영상/브로셔 제작)

- 지원주택이란 장애인, 노숙인, 정신질환자, 노인 등 혼자서 주거유지와 자립생활에 어려움을 겪는 분들에게 저렴한 비용의 임대주택과 함께 자립지원서비스를 제공하는 대안적 주거 형태
- SH서울주택도시공사에서는 주거복지의 일환으로 2016년부터 지원주택을 공급해오고 있으며 씨앗에서는 사업의 홍보와 확장을 위해 홍보 프로젝트를 수행 중
- 당사자 및 당사자의 가족, 함께 살아갈 지역사회의 이웃, 정책결정자에게 지원주택에 대한 정확하고 정보를 이해쉽게 전달할 수 있도록 영상 및 브로셔를 제작하고 있음



# 1. Why Future Transition Campus now (2)

The world in the face of COVID-19 witnessed a crisis of human civilization: In particular, we encounter the catastrophic impacts of climate change, social inequity, and political polarization across the world.

**Critical  
Reflection on  
Human being,  
Relationship,  
Environment**

**Social  
Inequality &  
Social Conflict  
Deterioration**

**Vulnerable Global  
Supply Chain &  
Global Cooperation  
Structure**

**Deficiency of  
Qualified System for  
the Future of  
Coexistence**

**Lack of Global  
Citizenship  
Capacities**

# 1. Why Future Transition Campus now (1)

---

Neoliberalism focusing on “efficiency” and “economic growth” by the market economy has caused many social problems such as poverty, wage disparity, environmental pollution, power inequality, differing levels of access to education and so on.

Radical transition to a new era is urgently needed by reflecting on the relationship among ourselves, non-human actors, nature, and our perception of the sustainable future. Throughout this, the future of coexistence will be achieved.

In order to achieve this, it is required to cultivate the new capabilities of the global citizenship offering a new educational paradigm.



# 1. Why Future Transition Campus now (2)

The world in the face of COVID-19 witnessed a crisis of human civilization: In particular, we encounter the catastrophic impacts of climate change, social inequity, and political polarization across the world.

**Critical  
Reflection on  
Human being,  
Relationship,  
Environment**

**Social  
Inequality &  
Social Conflict  
Deterioration**

**Vulnerable Global  
Supply Chain &  
Global Cooperation  
Structure**

**Deficiency of  
Qualified System for  
the Future of  
Coexistence**

**Lack of Global  
Citizenship  
Capacities**

# 1. Why Future Transition Campus now (3)

---

With the structural change in the global economy due to low growth and low employment, the Social and Solidarity Economy(SSE) has been touted as new solutions to a wide variety of socio-economic problems such as unemployment and poverty.

In South Korea, SSE has rapidly grown after the IMF crisis as an answer to the economic stagnation. Since then, SSE has proved to be a highly innovative way to resolve societal challenges and thus improve our life. SSE is now expected to play a much larger role in COVID-19 response in terms of re-balancing efficiency and resilience throughout the economy.

It is the critical time that SSE organizations need to develop their capability to innovate towards a more ecological civilization for the sustainable life.

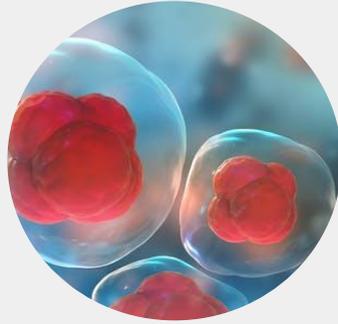
# 1. Why Future Transition Campus now (3)

---





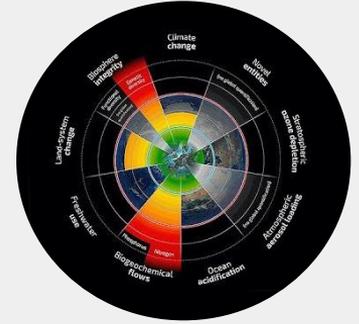
**System thinking approach  
(interdependence)**



**Regenerative  
approach**



**Holistic  
approach**



**Planetary  
boundary**