



제19회 기부문화심포지엄
Giving Korea 2019

비영리조직 최고관리자 분석 : 1990~2018

연구자



장윤주

(아름다운재단 연구사업팀 팀장)

* 연세대학교 사회복지학과 석사과정 최은아, 고은아 님이 도움주셨습니다. 참, 고맙습니다.



장윤주

아름다운재단 연구사업팀 팀장

◎ 학력

- 이화여자대학교 사회적경제학과 박사과정 재학중
- 서울과학종합대학원대학교 경영학 석사
- Aalto University School of Business (前 헬싱키 경제대학원) MBA

◎ 연구실적

- 권연순, 윤모린, 박경진, 장윤주, 현리사 외. 2019. 『이화 사회적경제 리뷰 2019』. 이화여자대학교 사회적경제협동과정
- 장윤주, 이영주, 전현경. 2018. 한국 비영리조직의 개괄적 현황 분석. 아름다운재단

2019 Giving Korea 조사결과

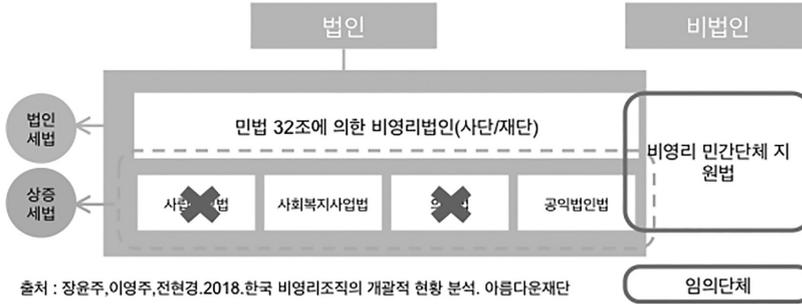
비영리 조직 최고관리자 분석 1990~2018

장윤주
아름다운재단
연구사업팀

연구개요

비영리 조직이란?

- ❖ 비영리 조직은 크게 법인과 비법인으로 구분됨.
- ❖ 설립근거법은 민법, 공익법인법, 사립학교법, 사회복지사업법, 의료법, 문화예술진흥법 등이 있으며, 상증세법과 법인세법에서 규정하는 범위가 다름.
- ❖ 본 조사에서는 상증세법상 국채청 공시를 의무적으로 해야하는 자산5억원, 모금액 3억원 이상 조직 중 사립학교법(학교), 의료법(병원), 사회복지사업법에 의해 설립된 곳 중 어린이집, 요양원과 같은 시설운영법인, 종교단체, 직업전문학교를 제외함.



연구배경

- ❖ The Center for Effective Philanthropy 는 미국의 100대 재단의 CEO 출신을 조사함
- ❖ 한국의 비영리 조직 CEO는 누구? 어디에서 왔는가?



Who runs the big foundations? A look at the leadership of the largest 100 foundations

	2012	2015
CEOs promoted internally	25	21
CEOs from another foundation	9	7
CEOs from the nonprofit sector	10	14
CEOs previously in academia	14	14
CEOs previously in business	17	17
CEOs from another field outside philanthropy	20	15
CEOs categorized as "other"	1	4
Could not be categorized	4	8

비영리 조직 최고관리자는 누구?



(이사장)
이사회

(최고관리자)
사무국

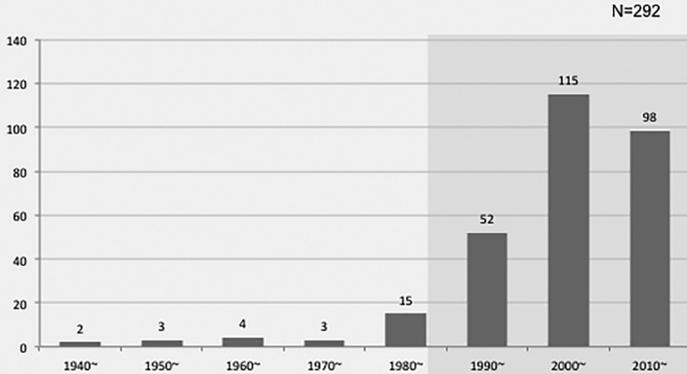
사무처장	대표/이사
사무국장	상임대표
사무총장	실행위원장
상임이사	총괄국장
대표	회장
공동대표	회장/이사장
이사	상무이사
이사장	전무이사
본부장/이사	

조직

아름다운재단
The Beautiful Foundation

조사결과: 연도별 설립 분포

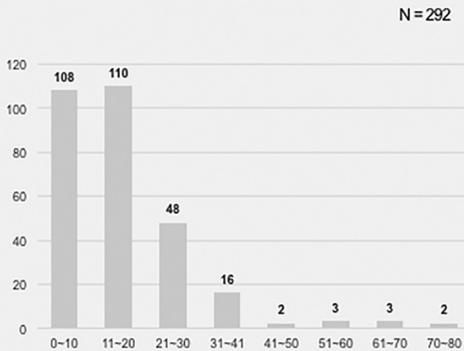
- ❖ 조사대상의 설립 분포는 1980년대 이후 증가추세.
- ❖ 최고 1948년~2017년 설립



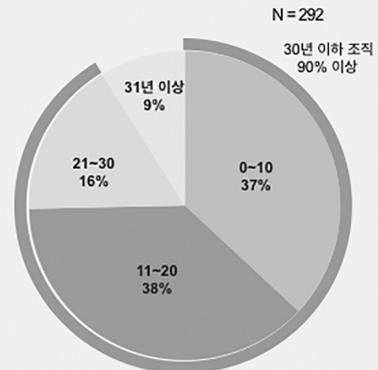
<표 1> 연도별 조직 설립 분포

조사결과: 조직연령 분포

- ❖ 조직연령 최저 2, 최고 71, 평균연령 16.
- ❖ 10년 이하가 37%, 11년~20년 38%로 거의 유사한 비율
- ❖ 20년 이하 설립 조직이 75%, 30년 이하 조직이 90% 이상.



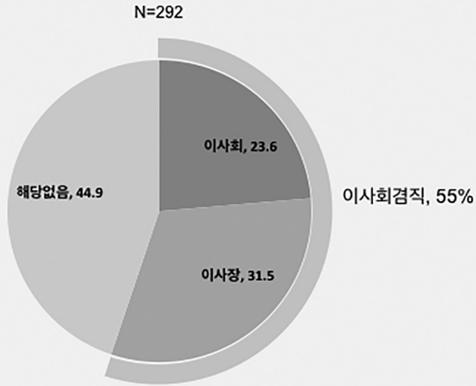
<표2> 조직 연령 분포 1



<표3> 조직 연령 분포 2

조사결과: 이사회 겸직 여부

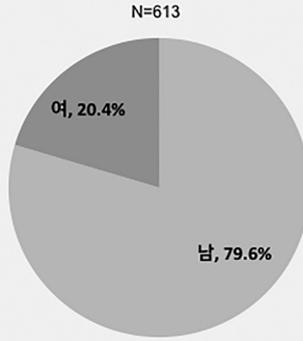
- ❖ 이사회 겸직 23.6%, 이사장 겸직은 31.5%로 55%가 이사회를 겸직하고 있음
- ❖ 이사장 겸직은 특히 복지재단, 문화재단에서 관찰됨



<표 4> 이사회 겸직여부

조사결과: 성별

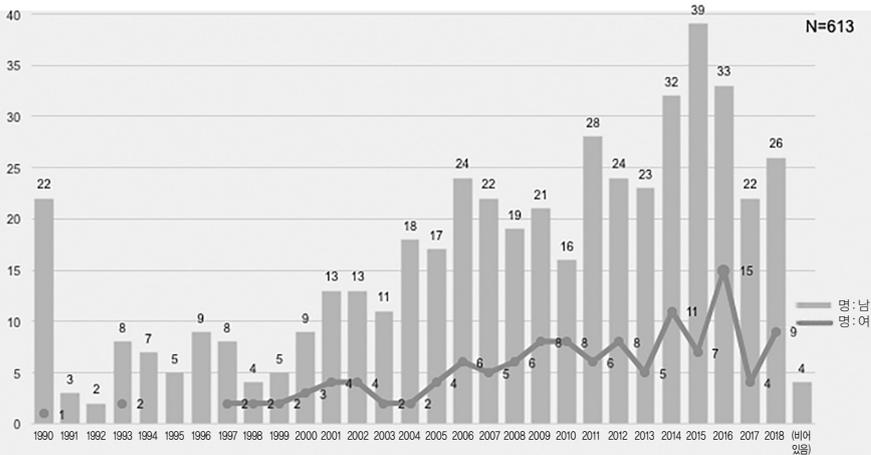
- ♣ 남성 79.6%, 여성 20.4%로 여성이 1/5 수준
- ♣ 기업 : 전체 상장기업 중 여성임원비율 4%【출처 : 여성가족부 시이오(CEO)스코어 2019년 1분기 보고서】
- ♣ 국가직 고위공무원 : ('12년) 4.2% → ('17년) 6.5% → ('18년) 6.7%【출처 : 여성가족부 정책뉴스】



<표 5> 성별

조사결과: 연도별 성별 분석

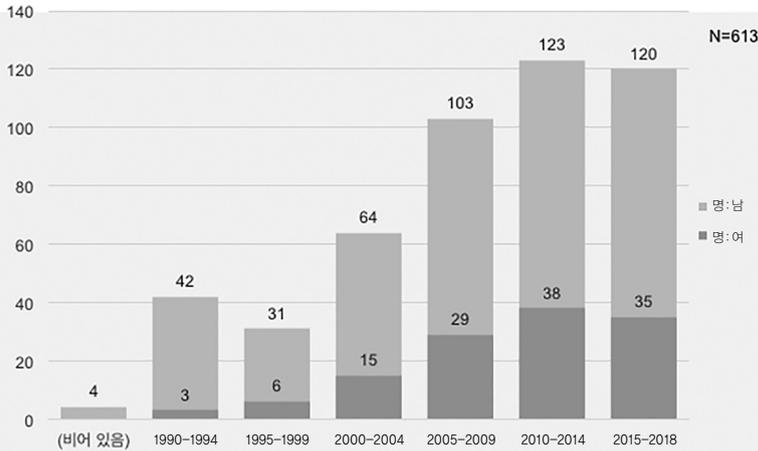
- ♣ 각 해당 년도에 임기를 시작한 최고관리자만 더한 수입
- ♣ 1997년 이전 여성의 수는 3명에 불과



<표 6> 연도별 성별분포

조사결과: 연도별 성별 분석

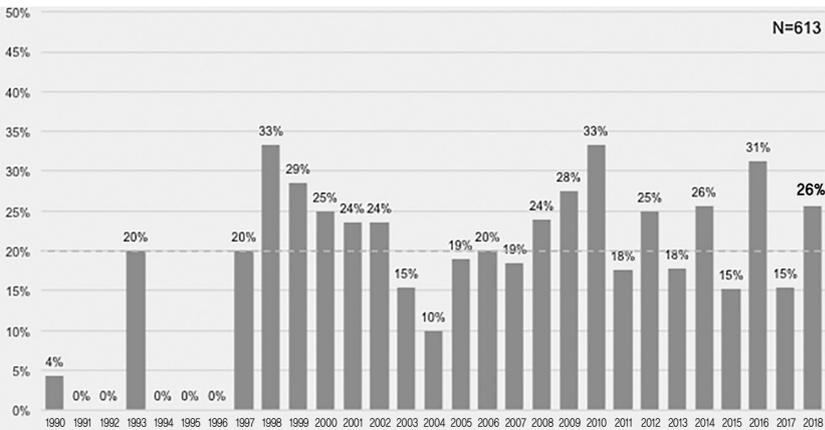
- 2000년대 이후 여성 최고관리자의 수는 증가추세.
- 이는 남성 최고관리자와 마찬가지로 조직 증가 추이와 유사한 경향.



<표 7> 연도 구간별 성별분포

조사결과: 연도별 성별 분석

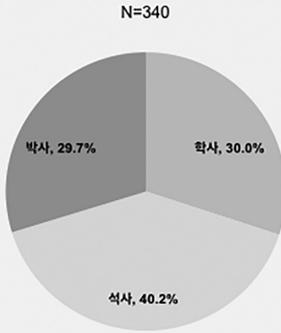
- 1990년~2018년 여성 분포는 최소 0, 최대 33%.
- 2005년~2010년 여성 비율 증가추세. 2010년 이후는 증감을 반복하면서 전체 평균 보다 높은 수준 유지.
- 2018년도 기준 여성 비율은 26%로 1990년~2018년 평균 20% 보다 여성비율이 다소 높음.



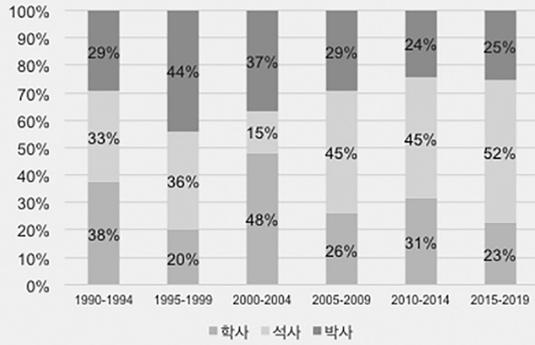
<표 8> 연도별 여성 최고관리자 비율

조사결과: 학력

- ◆ 학력은 석사가 가장 많고, 학사, 박사 순.
- ◆ 2005년 이후 석사 비중이 높아지고, 학사 비중 다소 적어지는 추이.



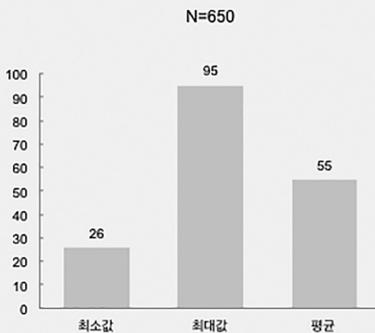
<표 9> 학력 분포



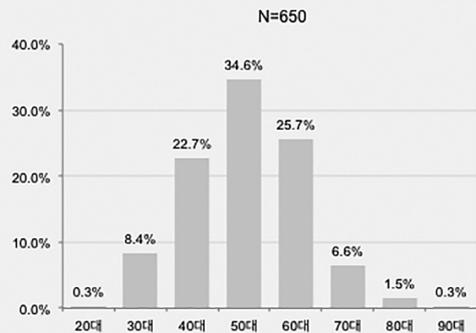
<표 10> 연도별 학력 분포

조사결과: 연령

- ◆ 임기 시작 연령 평균 55세, 최고 95세, 최저 26세.
- ◆ 여성 평균 50세, 남성 평균 56세.
- ◆ 임기시작 연령 구간 분포는 50대(34.6%)> 60대>40대>30대>70대 순으로 정규분포.



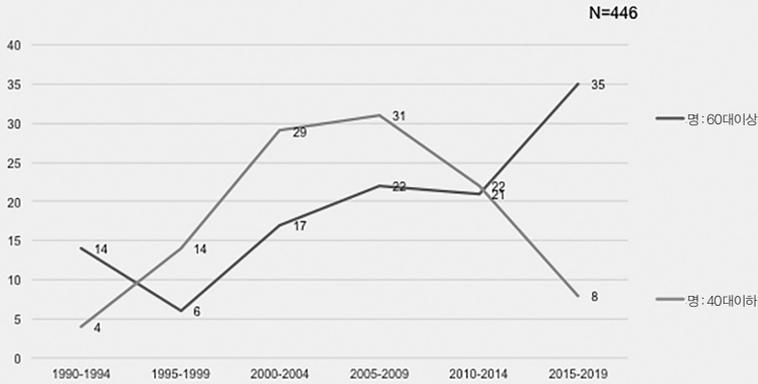
<표 11> 임기 시작 연령



<표 12> 연령대별 분포

조사결과: 연령

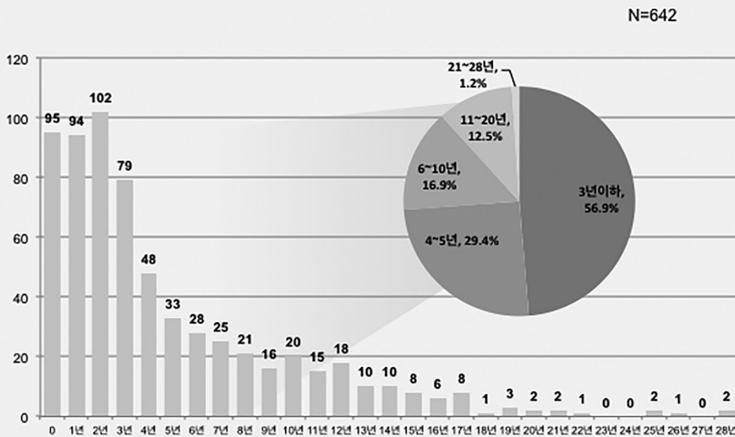
- ◆ 평균 임기시작 연령 50대를 중심으로, 40대 이하와 60대 이상 분포를 살펴봄.
- ◆ 40대 이하 분포는 2005년도까지 상승하다 하락하는 경향, 60대 이상 지속 증가하는 추이.



<표 13> 연도 구간별 임기시작 연령

조사결과: 재임기간

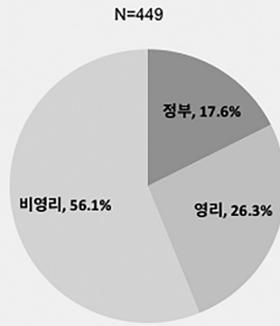
- ◆ 재임기간 평균 6년, 최고 28년.
- ◆ 재임기간은 2년 102명으로 가장 많고, 3년 이하가 56.9%로 절반 이상. 5년 이하 재임이 86%.
- ◆ 남성과 여성 재임기간은 6년으로 동일.



<표 14> 연도별 재임기간 분포

조사결과: 경력

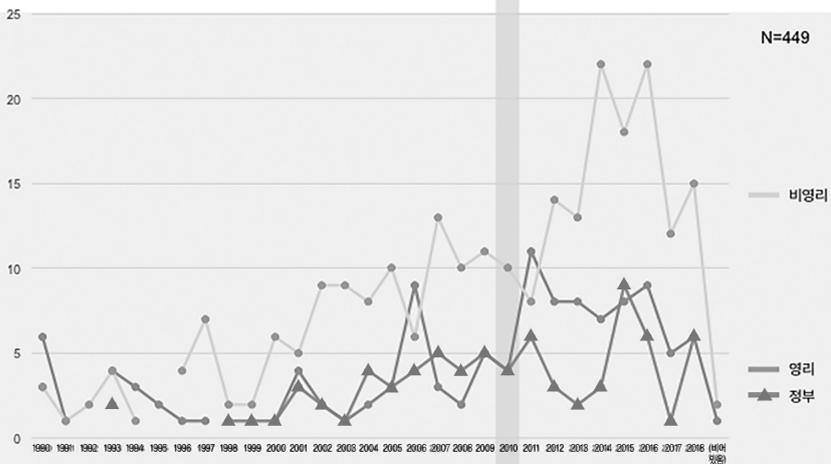
- ◆ 해당 조직 근무 전 경력. 근무조직과 근속년수를 조사하여 정부, 기업, 비영리로 구분함.
- ◆ 단일경력이 아닌 아닌 다중 경력자는 가장 오래 근무한 영역을 주 경력으로 파악.
- ◆ 근속년수를 확인할 수 없거나 판단이 어려운 경우 미기재.



<표 15> 주요 경력 분포

조사결과: 연도별 경력 분포

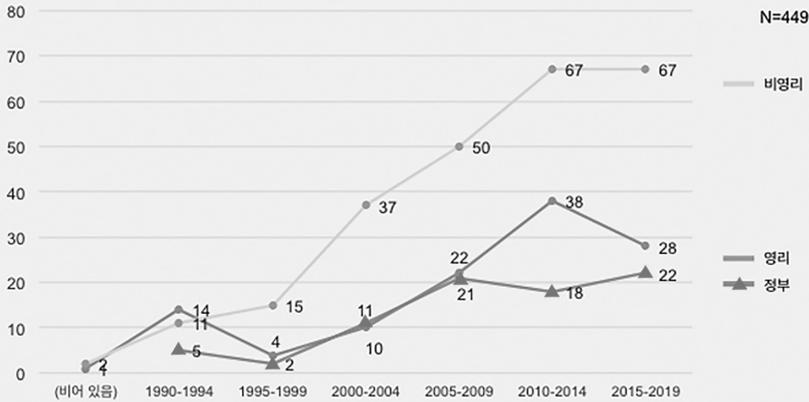
- ◆ 연도별 경력 분포 또한 각 해당연도에 임기를 시작한 최고관리자만 더한 수입
- ◆ 거의 모든 구간에서 비영리 경력의 수가 압도적으로 많음



<표 16> 연도별 경력 분포

조사결과: 연도별 경력 분포

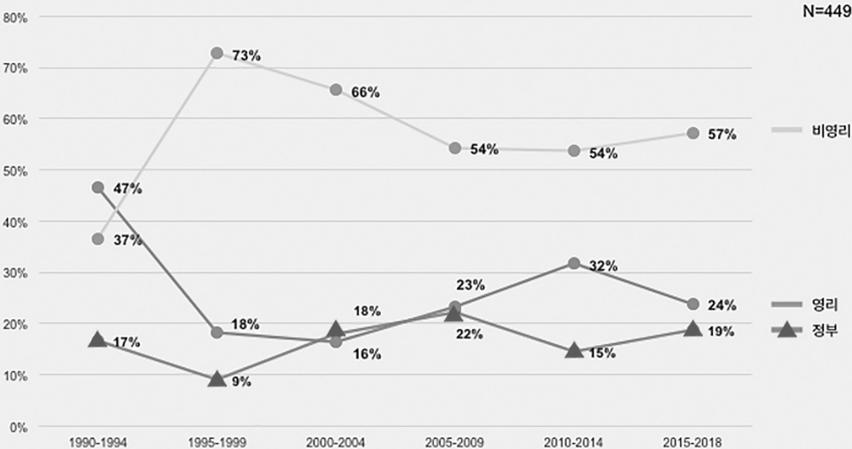
- ◆ 거의 모든 연도별 구간에서 비영리 경력이 압도적으로 많음
- ◆ 정부 경력의 최고관리자 수는 정체 경향
- ◆ 모든 구간에서 영리 경력의 최고관리자 분하였으나 2010년 이후 큰 증가폭을 보임



<표 17> 연도 구간별 경력 분포

조사결과: 연도별 경력 분포

- ◆ 1995년 이후 구간에서 비영리 경력자 비율 감소추세 73%에서 54%까지 19% 포인트 하락
- ◆ 영리 경력자는 16%까지 지속 감소하다 2000년 구간 이후 23%, 32%, 24%로 최대 16%포인트 상승

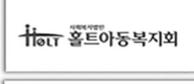
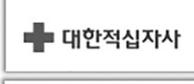
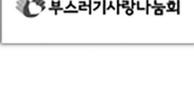
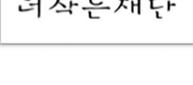


<표 18> 연도 구간별 경력 비율 분포

주요기관 22

주요기관 분석

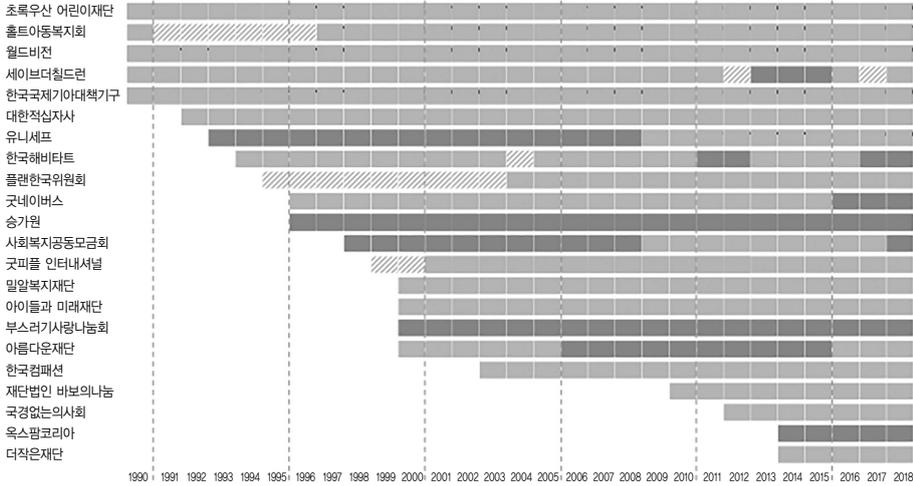
- ◆ 2017년 모금액 순위 22개 기관, 총 100명의 최고관리자
- ◆ 설립기간 최저 5년 < 전체평균 2년, 최고 71년 = 전체평균 71년, 평균 25년 > 전체평균 16년
- ◆ 재임기간 평균 4년 < 전체평균 6년
- ◆ 최고관리자 이사겸직 비율 40% < 전체평균 55%

주요기관 분석 - 성별

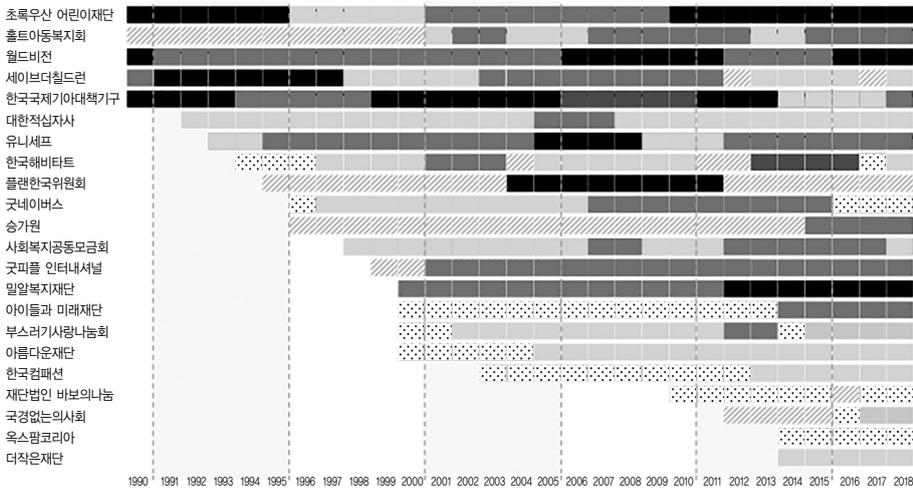
- ◆ 주요기관의 연도별 성별 분포 : 남 (■) / 여 (■) / 미파악 또는 중복임기 (▨)
- ◆ 여성 26%, 남성 74%로 여성 비율 평균 20%보다 높음.
- ◆ 2006년 이후 여성 최고관리자가 없던 조직에 임기 시작되는 사례가 등장함
- ◆ 조직 내 여성 최고관리자 비율이 높은 조직은 6개 (1990년 이후 기준).

N=100



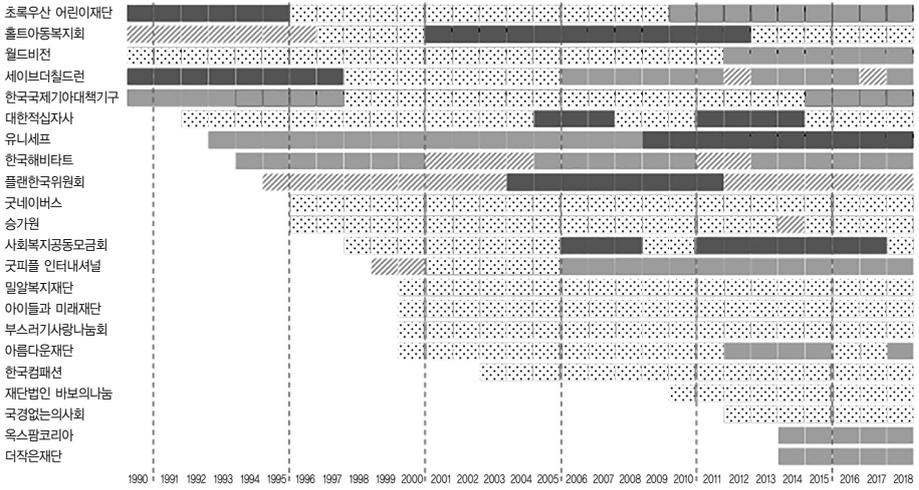
주요기관 분석 - 연령

- ◆ 주요기관의 연령별 분포 : 평균값 50대(■), 60대(■), 70대(■), 40대(▨) / 미파악 또는 중복임기(▨)
- ◆ 임기시작 연령 최저 39세 > 평균 26세, 최고 80세 < 95세, 평균 58세 > 평균 57세로 평균보다 약간 높음



주요기관 분석 - 경력

- ◆ 주요기관의 경력 변화: 정부(■), 기업(▒), 비영리(⋯) / 미파악 또는 중복임기(▨)
- ◆ 비영리 59%, 영리 25%, 정부 16% 로, 전체평균 비영리 56%, 영리27%, 정부 17% 와 유사함.



결론

결론

여성비율

- ✓ 사회 전반의 현상. 아직 가야할 길
- ✓ 비영리 다양성 필요



최고관리자 특성과 영향

- ✓ 정부, 영리, 비영리 경계가 모호해지거나 융합되는 상황. 비영리경험 여부, 다중섹터경험?
- ✓ 최고관리자의 경력이 조직 성과에 영향을 미치는가? 어떠한 성과를 원하는가?



기빙코리아
GIVING KOREA

거버넌스

- ✓ 최고관리자 임명 권한은 많은 부분 이사회. 이사회 특성과 관계?
- ✓ 이사회 겸직 55%. 조직 특성별 바람직한 거버넌스는?



내부 승진보다 외부 영입

- ✓ 646명 중 18명으로 2.8%에 불과. 미국의 사례 외부영입 많지만 내부승진 21%
- ✓ 외부 인력 유입을 통한 자원과 전문성 확보
 - ✓ 비영리 승계 계획, 학습